

PRACA ZBIOROWA

# Najciekawsze wyroki z wynagrodzeń i interpretacje ZUS z komentarzem



## SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP .....</b>	<b>5</b>
<b>I. PROCEDURA UBIEGANIA SIĘ O INTERPRETACJĘ ZUS .....</b>	<b>6</b>
1. Podmioty uprawnione do uzyskania interpretacji .....	6
2. Zakres przedmiotowy interpretacji ZUS .....	6
3. Wniosek o wydanie interpretacji .....	6
4. Decyzja ZUS .....	9
<b>II. OMÓWIENIE WYDANYCH INTERPRETACJI .....</b>	<b>10</b>
1. Podstawa wymiaru składek – składniki wynagrodzenia wyłączone z oskładkowania .....	10
1.1. Karnety sportowe, za które pracownicy ponoszą symboliczną odpłatność .....	10
1.2. Składniki wynagrodzenia należne za okres niezdolności do pracy .....	11
1.3. Ustalanie zasad wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej a faktyczne koszty poniesione przez pracownika.....	13
1.4. Dopłaty z zfs .....	14
1.5. Odsetki od nieterminowo wypłaconego wynagrodzenia .....	15
1.6. Zorganizowanie przez pracodawcę bezpłatnych przejazdów pracownikom .....	16
1.7. Wynagrodzenie za współtworzenie wynalazku dla byłego pracownika .....	18
2. Podstawa wymiaru składek – składniki wynagrodzenia i świadczenia, od których należy odprowadzić składki .....	19
2.1. Wartości przyznawanych pracownikom punktów w systemie „kafeteryjnym” w części finansowanej przez pracodawcę .....	19
2.2. Ekwiwalent za udostępnienie wizerunku .....	20
2.3. Kupon lunchowy w postaci karty przedpłaconej .....	22
2.4. Kwoty wypłacone z ugody pozasądowej z tytułu roszczeń pracowniczych niewynikających z rozwiązania stosunku pracy.....	23
2.5. Nagroda uznaniowa za okres urlopu ojcowskiego .....	25
2.6. Ustalenie podstawy wymiaru składek zleceniobiorcy .....	26
2.7. Wynagrodzenie wypłacone zaliczkowo pracownikowi, któremu udzielono urlopu bezpłatnego .....	28
3. Podstawa wymiaru – możliwość skorzystania z preferencyjnych składek na ubezpieczenia społeczne, ustalenie podstawy wymiaru składek przez osobę prowadzącą działalność .....	29
3.1. Wykonywanie pracy przez dentystę na rzecz byłego zleceniodawcy .....	29
3.2. Likwidacja spółki cywilnej a możliwość dalszego opłacania „preferencyjnych” składek .....	30
3.3. Pomniejszenie podstawy wymiaru składek społecznych za okres zasiłku chorobowego .....	32
4. Ustalenie wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe .....	33
4.1. Połączenie spółek .....	33
4.2. Wniesienie aportem przedsiębiorstwa do spółki .....	36

5. Podleganie ubezpieczeniom i opłacanie składek .....	37
5.1. Kilka umów zlecenia .....	37
5.2. Umowa zlecenia w okresie urlopu rodzicielskiego .....	39
5.3. Obowiązek ubezpieczeń społecznych osób odbywających staż zawodowy ....	40
5.4. Umowy o świadczenie usług zawarte z innym podmiotem niż wnioskodawca, ale wykonywane na jego rzecz .....	42
5.5. Brak możliwości pełnienia funkcji płatnika przez spółkę za wspólników .....	43
6. Brak obowiązku odprowadzania wszystkich składek .....	44
6.1. Brak obowiązku odprowadzania składek za członka zarządu poręczającego spółce umowę kredytu .....	44
7. Brak obowiązku ubezpieczeń społecznych .....	45
7.1. Obowiązek ubezpieczeń zleceniobiorcy zatrudnionego przez inny podmiot w ramach stosunku pracy .....	45
7.2. Brak obowiązku ubezpieczeń społecznych stypendysty będącego uczniem szkoły ponadgimnazjalnej, skierowanego na staż organizowany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Działanie 9.2 .....	46
7.3. Prowadzący działalność gospodarczą pobierający zagraniczną rentę .....	47
<b>III. PODSUMOWANIE .....</b>	<b>48</b>
1. Środki odwoławcze .....	48
2. Dlaczego warto wnosić odwołanie od interpretacji ZUS .....	50
<b>IV. WYBRANE ORZECZNICTWO SN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ .....</b>	<b>51</b>
1. Pobieranie wyższego wynagrodzenia przez pracownika upadłej spółki .....	51
2. Regulamin wypłaty nagród a umowa o zakazie konkurencji .....	52
3. Dodatek jak za nadgodziny dla pracownika niepełnoetatowego .....	54
4. Przeniesienie do innej pracy a wysokość wynagrodzenia .....	56
5. Prawo do nagrody jubileuszowej .....	57
6. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych .....	59
7. Termin przedawnienia roszczeń z tytułu wynagrodzenia członka rady nadzorczej .....	60
8. Dyskryminacja w zakresie wynagradzania .....	61
9. Nieważność umowy o zakazie konkurencji .....	63
10. Prawdliwość obliczania wynagrodzenia za dyżury medyczne .....	64
11. Ryczałty za noclegi kierowcy odbywającego podróże w transporcie międzynarodowym .....	66
12. Uwzględnienie dodatku zagranicznego dla pracownika w służbie zagranicznej w podstawie wynagrodzenia przy ustalaniu odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę .....	68
13. Wynagrodzenie za czas pozostawiania bez pracy .....	70
<b>V. PRZEGLĄD INNYCH NAJNOWSZYCH ORZECZEŃ SN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ .....</b>	<b>73</b>
<b>VI. WZORY DOKUMENTÓW .....</b>	<b>76</b>

# NAJCIEKAWSZE WYROKI Z WYNAGRODZEŃ I INTERPRETACJE ZUS Z KOMENTARZEM

## Wstęp

ZUS udziela indywidualnych interpretacji tylko na wniosek przedsiębiorcy. Zakres wydawanych indywidualnych interpretacji jest ograniczony. ZUS nie wyda interpretacji m.in. w sprawach dotyczących: objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym, uznania danej pracy za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, zasad składania i wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych, zasad ustalania właściwego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego na podstawie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz. UE nr L 166/1 z 30 kwietnia 2004 r. z późn. zm.).

Przedsiębiorca musi przedstawić we wniosku stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe, a także własne stanowisko w sprawie. Musi więc sam zinterpretować przepisy regulujące obowiązek opłacania składek. Wniosek musi dotyczyć indywidualnie oznaczonej sprawy.

Przedsiębiorca nie jest związany interpretacją, może się do niej nie zastosować. Interpretacja jest natomiast wiążąca dla ZUS i jej zmiana jest możliwa wyłącznie w drodze wznowienia postępowania.

Problematyka wynagrodzeń jest jedną z częściej występujących w orzecznictwie Sądu Najwyższego. Jednym z istotnych zagadnień rozstrzyganych ostatnio przez SN była kwestia ryczałtów za noclegi dla kierowców. Od czerwca 2014 r. kolejne orzeczenia potwierdzają, że odpoczynek nocny kierowcy w kabinie samochodu ciężarowego nie zwalnia pracodawcy z obowiązku wypłaty ryczałtu za nocleg.

W innym ważnym orzeczeniu SN zajął się prawem pracownika zatrudnionego na część etatu do rekompensaty za przekroczenie ustalonego w umowie o pracę wymiaru godzin pracy. Z orzeczenia wynika, że zatrudniając pracownika na część etatu, w umowie o pracę strony powinny ustalić dopuszczalną liczbę godzin pracy ponad ustalony wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika do dodatku do wynagrodzenia jak za godziny nadliczbowe. Jeśli strony nie ustalą limitu godzin ponadwymiarowych, to pracownikowi będą przysługiwały dodatki dopiero po przekroczeniu ogólnych norm czasu pracy określonych w Kodeksie pracy.

Oprócz tych orzeczeń SN przedstawimy także inne, dotyczące m.in.:

- pobierania wyższego wynagrodzenia przez pracownika upadłej spółki,
- prawa do nagrody jubileuszowej,
- dyskryminacji w zakresie wynagradzania,
- prawidłowości obliczania wynagrodzenia za dyżury medyczne.

Wskazane orzecznictwo pomoże pracodawcom w rozwiązywaniu często spotykanych problemów związanych z wynagradzaniem pracowników.

## I. Procedura ubiegania się o interpretację ZUS

### 1. Podmioty uprawnione do uzyskania interpretacji

Wniosek o wydanie przez ZUS interpretacji indywidualnej może złożyć przedsiębiorca (osoba fizyczna lub prawna), działając we własnym imieniu lub przez pełnomocnika (art. 4 ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej).

Oprócz przedsiębiorców – osób prowadzących działalność gospodarczą na podstawie wpisu do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), do uzyskania indywidualnej interpretacji ZUS uprawnione są również spółki prawa handlowego oraz inne podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS). W imieniu przedsiębiorcy – osoby prawnej o interpretację występują osoby upoważnione do reprezentacji podmiotu, wskazane w KRS, albo ustanowieni w tym celu pełnomocnicy.



Przedsiębiorca to osoba fizyczna, osoba prawna i jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca we własnym imieniu działalność gospodarczą, wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

### 2. Zakres przedmiotowy interpretacji ZUS

ZUS wydaje interpretacje w sprawach (art. 83d ustawy z 17 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych; dalej ustawa systemowa):

- obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym,
- zasad obliczania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy (FP) oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP) i Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP),
- podstawy wymiaru tych składek.

ZUS nie wydaje interpretacji dotyczących ustalania właściwego ustawodawstwa w zakresie zabezpieczenia społecznego w świetle przepisów rozporządzeń unijnych, tj. rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 883/2004 z 29 kwietnia 2004 r. w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (Dz.Urz. UE L 166/1 z 30 kwietnia 2004 r. ze zm.) oraz rozporządzenia Rady (EWG) nr 1408/71 z 14 czerwca 1971 r. w sprawie stosowania systemów zabezpieczenia społecznego do pracowników najemnych, osób prowadzących działalność na własny rachunek i do członków ich rodzin przemieszczających się we Wspólnocie (Dz.Urz. WE L 149 z 5 lipca 1971 r. ze zm.).

### 3. Wniosek o wydanie interpretacji

Wniosek o wydanie pisemnej interpretacji przez ZUS może dotyczyć wyłącznie zakresu i sposobu zastosowania przepisów, z których wynika obowiązek świadczenia przez przedsię-

biorcę, będącego wnioskodawcą, daniny publicznej oraz składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne w indywidualnej sprawie przedsiębiorcy (art. 10 ust. 1 ustawy o swobodzie działalności gospodarczej).

We wniosku o wydanie interpretacji można wskazać zarówno zaistniały obecnie stan faktyczny, jak i stan przyszły. Składając wniosek, przedsiębiorca musi ponadto:

- podać swoje dane identyfikacyjne (w przypadku przedsiębiorcy – osoby fizycznej będą to: imię i nazwisko oraz nazwa, pod którą jest prowadzona działalność, oraz NIP; a w przypadku osoby prawnej – nazwa i numery NIP i KRS) oraz adres,
- przedstawić własne stanowisko w sprawie, w której wnosi o wydanie interpretacji,
- wnieść opłatę w wysokości 40 zł.

Wypełniony wzór wniosku o wydanie interpretacji (na podstawie wniosku dostępnego na: [www.zus.pl](http://www.zus.pl))

Szczecin, 16.02.2015 r.

## WNIOSEK O WYDANIE INTERPRETACJI INDYWIDUALNEJ<sup>1</sup>

Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
Oddział w Gdańsku

### I. Dane wnioskodawcy:

Firma przedsiębiorcy: ROBO-NET s.k.

Siedziba i adres albo miejsce zamieszkania i adres przedsiębiorcy: ul. Piłsudskiego 13,  
70-420 Szczecin

Adres do korespondencji w przypadku, gdy jest on inny niż adres siedziby albo adres zamieszkania przedsiębiorcy lub adres ustanowionego pełnomocnika:

Numer Identyfikacji Podatkowej (NIP):

9	9	9	8	8	8	7	7	6	6
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Numer w rejestrze przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym (KRS):

0	1	2	3	4	5	6			
---	---	---	---	---	---	---	--	--	--

Wyczerpujący opis stanu faktycznego lub zdarzenia przyszłego:

*Od 30 stycznia tego roku Spółka zatrudniła na podstawie umowy o świadczenie usług osobę prowadzącą działalność gospodarczą. Prowadzący firmę wystawia nam faktury za wykonanie tej umowy. Czy tę osobę należy zgłosić do ubezpieczeń w ZUS i opłacać za nią składki? Jeśli tak, to jakie?*

## **II. Własne stanowisko wnioskodawcy w sprawie:**

Należy przedstawić stanowisko co do zakresu i sposobu zastosowania wskazanych przepisów prawnych w przedstawionym wyżej stanie faktycznym lub zdarzeniu przyszłym.

*Od 30 stycznia 2015 r. nie musimy zgłaszać tej osoby do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego ani opłacać składek na te ubezpieczenia, a także na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, bowiem osoba ta podlega ubezpieczeniom jako osoba prowadząca działalność i umowę zawartą z naszą Spółką wykonuje w ramach tej działalności, zgodnie z art. 6 ust. 1 pkt 5 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych.*

Janusz Sawicki  
wspólnik

Monika Rabarbar  
prokurent

.....  
Podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Zgodnie z art. 83d ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 125), Zakład wydaje interpretacje indywidualne, o których mowa w art. 10 ustawy z 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz.U. z 2013 r. poz. 672 z późn. zm.) w zakresie obowiązku podlegania ubezpieczeniom społecznym, zasad obliczania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz podstawy wymiaru tych składek

<sup>2</sup> W przypadku gdy z wnioskiem występuje osoba upoważniona, należy dołączyć pełnomocnictwo, z którego wynika prawo do występowania z wnioskiem w imieniu wnioskodawcy

Stanowiska ZUS w trybie pisemnej interpretacji nie uzyskają podmioty będące:

- gminami i występującymi w ich imieniu urzędami,
  - innymi urzędami państwowymi i samorządowymi,
  - zakładami opieki zdrowotnej,
  - placówkami oświatowymi oraz szkołami wyższymi,
  - oddziałami przedsiębiorstw zagranicznych,
  - stowarzyszeniami, fundacjami i związkami niewpisanymi do działu przedsiębiorców KRS.
- Poza zakresem interpretacji wydawanych przez ZUS pozostają takie zagadnienia, jak:
- podleganie i obejmowanie ubezpieczeniem zdrowotnym (interpretacje wydaje NFZ),
  - zasady składania i wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych,

- uznanie danej pracy za pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- prawo do świadczeń emerytalno-rentowych oraz zasiłków.

**Jeżeli w imieniu przedsiębiorcy występuje pełnomocnik, powinien on również złożyć wraz z wnioskiem odpowiednie pełnomocnictwa i ewentualnie wskazać swój adres, na który powinna zostać doręczona decyzja.** W przypadku gdy z wnioskiem występuje osoba prawna, wniosek w jej imieniu muszą złożyć (podpisać) osoby upoważnione. Jeśli są one uwidocznione w KRS, nie muszą składać żadnego dodatkowego dokumentu. Za każdy stan faktyczny lub przyszły wnosi się opłatę w wysokości 40 zł. Jeśli we wniosku jest zawarty więcej niż jeden stan faktyczny lub zdarzenie przyszłe, opłatę należy wnieść w wysokości stanowiącej wielokrotność przedstawionych stanów lub zdarzeń.

## 4. Decyzja ZUS

ZUS wydaje interpretację w formie decyzji, od której przysługuje odwołanie do właściwego sądu ubezpieczeń społecznych. Jest ona wiążąca wobec organu wydającego, czyli ZUS, natomiast nie jest wiążąca dla przedsiębiorcy (tzn. nie musi się do niej zastosować). Jeżeli w terminie 30 dni od otrzymania kompletnego i opłaconego wniosku ZUS nie wyda decyzji, to będzie on związany stanowiskiem wyrażonym we wniosku przedsiębiorcy.

Rozstrzygnięcie w sprawie interpretacji może przybrać formę:

- uznania stanowiska przedsiębiorcy za prawidłowe,
- uznania stanowiska za nieprawidłowe,
- odmowy wydania interpretacji – w sytuacji, gdy został złożony wniosek o interpretację w przedmiocie nienależącym do zakresu, który jest objęty pisemnymi interpretacjami ZUS, bądź z wnioskiem nie wystąpił przedsiębiorca.

Interpretacje ZUS wydają 2 oddziały: w Gdańsku i w Lublinie, dla wnioskodawców właściwych terytorialnie dla danego oddziału. Dane oddziałów ZUS:

- ZUS O/Gdańsk, 80-748 Gdańsk, ul. Chmielna 27/33, nr rachunku bankowego: 26 1020 5590 0000 0902 8090 1015 (PKO BP SA I Regionalny Oddział Korporacyjny w Warszawie I Centrum Korporacyjne w Warszawie),
- ZUS O/Lublin, 20-601 Lublin, ul. T. Zana 36–38c, nr rachunku bankowego: 61 1020 5590 0000 0302 8160 1019 (PKO BP SA I Regionalny Oddział Korporacyjny w Warszawie I Centrum Korporacyjne w Warszawie).

Obowiązek publikowania interpretacji indywidualnych przez ZUS na stronie [www.zus.pl/bip](http://www.zus.pl/bip) został wprowadzony od 1 stycznia 2013 r. Interpretacje wydane przez ZUS publikujemy również na stronie [www.inforrb.pl](http://www.inforrb.pl). Należy jednak pamiętać, że płatnicy mają dostęp do wydanych przez ZUS interpretacji, ale nie mają wiedzy, czy od danej interpretacji zostało wniesione odwołanie i czy decyzja ZUS nie została w wyniku odwołania zmieniona przez sąd. Obecnie ZUS stoi na stanowisku, że obowiązujące przepisy nie obligują go do informowania o wyrokach sądów w sprawach z odwołań od interpretacji, nawet jeżeli w wyniku orzeczenia sądu stanowisko organu zostało uznane za nieprawidłowe. **Korzystając z interpretacji opublikowa-**