

PAKIET ROZWIĄZAŃ DLA JSFP

**TARCZA ANTYKRYZYSOWA
Samorząd i administracja**

Pakiet rozwiązań dla jednostek sektora finansów publicznych

Dnia 31 marca 2020 r. weszła w życie ustawa z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw. Ustawa ta zawiera szereg rozwiązań i uproszczeń z zakresu finansów publicznych, prawa pracy oraz podatków istotnych także dla jednostek sektora finansów publicznych.

Więcej elastyczności w prawie pracy, ubezpieczeniach i pomocy społecznej

Od 1 kwietnia 2020 r. rząd wprowadził kolejne znaczące obostrzenia w związku z rozprzestrzenianiem się koronawirusa. Dotyczą one m.in. obowiązku zapewnienia dodatkowych zabezpieczeń dla pracowników w miejscu pracy, co oznacza, że:

- stanowiska pracy poszczególnych osób muszą być oddalone od siebie o co najmniej 1,5 metra,
- pracownicy mają obowiązek używania rękawiczek, a także mieć dostęp do płynów dezynfekujących.

W okresie pandemii instytucje publiczne swoje obowiązki mają wykonywać zdalnie. Wyjątek mogą stanowić jedynie czynności, w których praca zdalna nie gwarantuje możliwości realizacji ich kluczowych obowiązków.

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy

Od 8 marca 2020 r. obowiązują przepisy ustawy z 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej: ustawa COVID), które przewidują dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Przysługuje on w wymiarze do 14 dni osobie objętej ubezpieczeniem chorobowym (np. z umowy o pracę, umowy zlecenia, działalności gospodarczej), zwolnionej z pracy, która musi zająć się dzieckiem w wieku do 8 lat z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19.

Przyjęte 31 marca 2020 r. przepisy ustawy COVID wprowadziły zmiany dotyczące dodatkowego zasiłku opiekuńczego. Zmiany te polegają na:

- wydłużeniu o kolejne 14 dni okresu, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy;
- przyznaniu prawa do tego zasiłku rodzicom dzieci niepełnosprawnych w wieku powyżej 8 lat;
- przyznaniu prawa do dodatkowego zasiłku opiekuńczego także osobom ubezpieczonym w KRUS.

Istotne jest, że ustawa COVID przewiduje możliwość kolejnego wydłużenia okresu pobierania dodatkowego zasiłku opiekuńczego, biorąc pod uwagę okres, na jaki zostały zamknięte żłobki, kluby dziecięce, przedszkola, szkoły, placówki pobytu dziennego oraz inne placówki lub okres niemożności sprawowania opieki przez nianie lub opiekunów dziennych.

Zwiększenie limitu dodatkowego zasiłku opiekuńczego

Ubezpieczony rodzic dziecka, który opiekuje się dzieckiem do lat 8 z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19, może otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy przez kolejny okres do 14 dni. **Dodatkowy limit wypłaty zasiłku opiekuńczego obowiązuje od 26 marca 2020 r. Od tej daty mogą z niego skorzystać nie tylko rodzice, których dziecko uczęszczało do żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły, ale także rodzice, których dzieckiem opiekowała się niania (z którą rodzice zawarli umowę uaktywniającą) albo dzienny opiekun.**

Rozszerzenie uprawnień na rodziców dzieci niepełnosprawnych

Dodatkowy zasiłek opiekuńczy z powodu zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły w związku z COVID-19 przysługuje od 26 marca 2020 r. także ubezpieczonym rodzicom dzieci:

- do 16 lat, które mają orzeczenie o niepełnosprawności,
- do 18 lat, które mają orzeczenie o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- które mają orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego.

Nowe przepisy przyznają także prawo do dodatkowego zasiłku opiekuńczego ubezpieczonym rodzicom lub opiekunom osób pełnoletnich niepełnosprawnych, zwolnionych od wykonywania pracy z powodu konieczności zapewnienia opieki nad taką osobą w przypadku zamknięcia z powodu COVID-19 placówki, do której uczęszcza dorosła osoba niepełnosprawna, tj. szkoły, ośrodka rewalidacyjno-wychowawczego, ośrodka wsparcia, warsztatu terapii zajęciowej lub innej placówki pobytu dziennego o podobnym charakterze.

ZASADY UBIEGANIA SIĘ O DODATKOWY ZASIŁEK OPIEKUŃCZY

1. **Aby otrzymać dodatkowy zasiłek opiekuńczy, należy złożyć u swojego płatnika składek, np. pracodawcy lub zleceniodawcy, oświadczenie o sprawowaniu opieki nad dzieckiem.** Oświadczenie to jest jednocześnie wnioskiem o dodatkowy zasiłek opiekuńczy. Osoby prowadzące działalność pozarolniczą składają oświadczenie w ZUS. Oświadczenie można złożyć w dowolnym momencie.
2. **Osoby, które przed uchwaleniem ustawy COVID złożyły już oświadczenie do wypłaty tego zasiłku, nie muszą go składać ponownie.** Na jego podstawie otrzymają zasiłek za dalszy okres.
3. **Dla osób, które złożyły wniosek o zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach, wniosek taki zostanie uznany za wniosek o dodatkowy zasiłek opiekuńczy na dalszy okres.** Będzie to oznaczało, że okres przyznanego zasiłku nie będzie uwzględniany do limitu 60 dni, natomiast będzie wliczony do limitu kolejnych 14 dni, przez który przysługuje dodatkowy zasiłek opiekuńczy.
4. **Zasiłek w dodatkowym wymiarze 14 dni przysługuje łącznie obojgu rodzicom, niezależnie od liczby dzieci, które wymagają opieki.** Zasiłek ten nie przysługuje, jeśli drugi z rodziców dziecka może zapewnić dziecku opiekę (np. jest bezrobotny, korzysta z urlopu rodzicielskiego czy urlopu wychowawczego).

*Dalsza część książki dostępna w wersji
pełnej.*

