

# PORADNIK GAZETY PRAWNEJ

UKAZUJE SIĘ OD 1995 ROKU

POLECA

**UWAGA!  
REWOLUCYJNE  
ZMIANY**

# NOWE PRAWA RODZICÓW – ZASIŁKI, URLOPY, ZWOLNIENIA

- Kto może skorzystać z urlopu macierzyńskiego na nowych zasadach
- Jak łączyć pracę z urlopem rodzicielskim
- Jak zmieni się sposób wykorzystywania urlopu ojcowskiego
- Komu będzie przysługiwał po zmianach zasiłek macierzyński
- Jak korzystać z wolnego z tytułu opieki na dziecko na godziny



ISBN 978-83-7440-422-8



9 788374 404228

Partner merytoryczny

 **INFOR** **IFK** Platforma  
Księgowych i Kadrowych

INFOR  
PRENUMERATA  
2016

# PROFESJONALNIE I NA CZAS



ZMIANY W PRAWIE PRACY I ZUS

KOMENTARZE EKSPERTÓW

NAJNOWSZE INTERPRETACJE

PRAKTYKA PIP I ZUS

SPECJALISTYCZNE DODATKI

W 2016 roku na łamach MONITORA prawa pracy i ubezpieczeń artykuły, porady i przepisy dotyczące m.in. zmian w:

- zawieraniu i rozwiązywaniu umów terminowych,
- oskładkowaniu umów zlecenia,
- urlopach i zasiłkach macierzyńskich.

DO KAŻDEJ PRENUMERATY PAPIEROWEJ  
E-WYDANIE GRATIS

Dostęp na [www.mp.infor.pl](http://www.mp.infor.pl)

# PORADNIK GAZETY PRAWNEJ

P O L E C A

## NOWE PRAWA RODZICÓW – ZASIŁKI, URLOPY, ZWOLNIENIA

- Kto może skorzystać z urlopu macierzyńskiego na nowych zasadach
- Jak łączyć pracę z urlopem rodzicielskim
- Jak zmieni się sposób wykorzystywania urlopu ojcowskiego
- Komu będzie przysługiwał po zmianach zasiłek macierzyński
- Jak korzystać z wolnego z tytułu opieki na dziecko na godziny





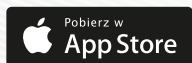
**INFOR**  
ORGANIZER

www.infororganizer.pl

# Najszybsze odpowiedzi

Mobilny **INFORorganizer** to najszybszy dostęp do aktualności dla księgowych. Aplikacja błyskawicznie dostarczy informacje z zakresu prawa i podatków na twoją komórkę.

**Bezpłatna aplikacja**



**INFOR**

**Grupa INFOR PL**

**Prezes Zarządu**  
Ryszard Pieńkowski

**INFOR PL Spółka Akcyjna**  
01-042 Warszawa  
ul. Okopowa 58/72  
www.infor.pl

**NOWE PRAWA  
RODZICÓW**  
– ZASIŁKI, URLOPY,  
ZWOLNIENIA

**Dyrektor Centrum Rynku Firm**  
Marzena Nikiel

**Redaktorzy merytoryczni**  
Bożena Goliszewska-Chojdak  
Marek Skatkowski

**Redaktor graficzno-techniczny**  
Agnieszka Zuchowicz

**Korekta**  
Anna Seroczyńska

**Adres redakcji**  
01-042 Warszawa,  
ul. Okopowa 58/72  
www.pgp.infor.pl

**Biuro Reklamy**

Monika Jukiewicz  
tel. 22 530 40 27  
e-mail: monika.jukiewicz@infor.pl

**Biuro Obsługi Klienta**

01-042 Warszawa, ul. Okopowa 58/72  
tel.: 22 212 07 30, 801 626 666,  
e-mail: bok@infor.pl  
strona: www.sklep.infor.pl

**Druk**

TINTA, Działdowo

Copyright by INFOR PL Spółka Akcyjna. Publikacja jest chroniona przepisami prawa autorskiego. Wykonywanie kserokopii lub powielanie inną metodą oraz rozpowszechnianie bez zgody wydawcy w całości lub części jest zabronione i podlega odpowiedzialności karnej.

Materiałów niezamówionych nie zwracamy, zachowując sobie prawo do skrótów i zmian tytułu. Nie ponosimy odpowiedzialności za treść reklam zamieszczonych na łamach.

# SPIS TREŚCI

<b>Wstęp</b> .....	7
<b>I. Urlopy i zwolnienia od pracy związane z rodzicielstwem</b> .....	8
1. Podstawowy urlop macierzyński .....	8
1.1. Urlop macierzyński przed porodem .....	9
1.2. Zmiany w uprawnieniach osób korzystających z urlopu macierzyńskiego .....	10
1.2.1. Pracownica może zrezygnować z urlopu macierzyńskiego po 14 tygodniach .....	10
1.2.2. Rezygnacja z urlopu macierzyńskiego po 8 tygodniach, jeżeli pracownica legitymuje się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji .....	12
1.2.3. Przerwanie urlopu w razie choroby i pobytu pracownicy w szpitalu .....	14
1.2.4. Przejęcie urlopu w przypadku śmierci matki lub porzucenia przez nią dziecka .....	16
1.2.5. Część urlopu macierzyńskiego przysługuje także po nieubezpieczonej matce .....	17
1.2.6. Korzystanie z części urlopu macierzyńskiego, jeżeli matka dziecka podejmie zatrudnienie w pierwszym roku życia dziecka .....	17
1.2.7. Urlop macierzyński w razie zgonu dziecka .....	17
1.2.8. Przerwanie urlopu macierzyńskiego, gdy dziecko jest w szpitalu .....	18
1.2.9. Rezygnacja z wychowywania dziecka a prawo do urlopu macierzyńskiego .....	18
1.3. Termin udzielenia urlopu macierzyńskiego .....	19
2. Dodatkowy urlop macierzyński .....	19
2.1. Sposób udzielania dodatkowego urlopu macierzyńskiego .....	19
2.2. Wniosek o dodatkowy urlop macierzyński .....	20
2.3. Łączenie dodatkowego urlopu macierzyńskiego z wykonywaniem pracy .....	20
2.4. Zmiany w uprawnieniach do dodatkowego urlopu macierzyńskiego .....	21
3. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego i dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego .....	21
3.1. Osoby uprawnione do tzw. urlopu adopcyjnego .....	21
3.2. Wymiar urlopu adopcyjnego .....	23
3.3. Urlop adopcyjny na starsze dziecko – w wymiarze 9 tygodni .....	23
3.4. Dodatkowy urlop macierzyński na warunkach urlopu macierzyńskiego .....	23
4. Urlop rodzicielski na nowych zasadach .....	24
4.1. Sposób wykorzystania urlopu rodzicielskiego .....	25
4.2. Urlop rodzicielski nadal będzie udzielany w częściach .....	25
4.3. Część urlopu rodzicielskiego nie musi być udzielana bezpośrednio po urlopie macierzyńskim .....	26
4.4. Wniosek o urlop rodzicielski .....	27
4.5. Proporcjonalne wydłużenie urlopu rodzicielskiego w przypadku łączenia go z wykonywaniem pracy .....	28
4.6. Obliczanie proporcjonalnego wydłużenia urlopu .....	29
4.7. Urlop rodzicielski udzielany na wniosek pracownicy lub pracownika .....	31

4.8.	Możliwość rezygnacji z urlopów lub ich części . . . . .	33
5.	Urlop ojcowski po zmianach przepisów . . . . .	35
5.1.	Nowy sposób wykorzystania urlopu ojcowskiego . . . . .	36
5.2.	Przerwanie urlopu ojcowskiego . . . . .	37
6.	Urlop wychowawczy po zmianach przepisów . . . . .	37
6.1.	Pomniejszanie liczby części urlopu wychowawczego ze względu na wykorzystany urlop rodzicielski . . . . .	39
6.2.	Wniosek o urlop wychowawczy . . . . .	39
6.3.	Podjęcie pracy na urlopie wychowawczym . . . . .	41
6.4.	Przerwanie urlopu wychowawczego . . . . .	41
6.5.	Dopuszczenie pracownika do pracy po urlopie wychowawczym . . . . .	41
6.6.	Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne za osoby korzystające z urlopu wychowawczego . . . . .	42
6.6.1.	Zasady ustalania przeciętnego wynagrodzenia pracownika . . . . .	43
6.6.2.	Urlop wychowawczy u dwóch lub więcej pracodawców . . . . .	44
6.6.3.	Świadczenia uzyskiwane przez pracownika w trakcie urlopu wychowawczego . . . . .	44
6.6.4.	Prawo do świadczeń z ubezpieczenia chorobowego podczas i po zakończeniu urlopu wychowawczego . . . . .	45
6.7.	Osoby sprawujące osobistą opiekę a ubezpieczenia społeczne . . . . .	46
6.7.1.	Podleganie ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym oraz zdrowotnemu . . . . .	46
6.7.2.	Podleganie ubezpieczeniu emerytalnemu . . . . .	47
6.7.3.	Warunki finansowania składek z budżetu . . . . .	47
7.	Obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego . . . . .	49
8.	Nowe zasady udzielania dni wolnych na opiekę na dziecko . . . . .	51
8.1.	Możliwość wykorzystywania 2 dni na opiekę w wymiarze godzinowym . . . . .	52
9.	Przepisy przejściowe w zakresie udzielania urlopów związanych z rodzicielstwem . . . . .	53
10.	Ochrona przed zwolnieniem z pracy pracowników-rodziców . . . . .	55
10.1.	Zakaz wypowiedzania i rozwiązywania umowy o pracę z pracownicą w ciąży i na urlopie macierzyńskim . . . . .	55
10.1.1.	Wyjątki od zakazu wypowiedzania umów pracownicom w ciąży . . . . .	55
10.1.2.	Obowiązek przedłużania umów terminowych . . . . .	56
10.2.	Ochrona pracowników na urlopiach związanych z rodzicielstwem . . . . .	56
10.3.	Zakaz rozwiązywania i wypowiedzania umowy o pracę w czasie urlopu wychowawczego . . . . .	58
11.	Uprawnienia pracownicy karmiącej dziecko piersią . . . . .	58
<b>II.</b>	<b>Ograniczenia w zatrudnianiu pracownic w ciąży i pracowników wychowujących dzieci . . . . .</b>	<b>60</b>
1.	Zakaz pracy w porze nocnej i godzinach nadliczbowych . . . . .	60
2.	Ograniczenia w wysyłaniu w podróż służbową . . . . .	61
3.	Ograniczenia w stosowaniu niektórych systemów czasu pracy . . . . .	61
3.1.	Rekompensata dla pracownic w ciąży i opiekujących się dzieckiem do 4 lat . . . . .	62
4.	Zakaz zatrudniania kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych i szkodliwych dla zdrowia . . . . .	62

<b>III. Zasiłki i świadczenia dla rodziców</b> .....	65
1. Zasiłek macierzyński .....	65
1.1. Prawo do zasiłku macierzyńskiego .....	65
1.2. Osoby uprawnione do urlopu i zasiłku macierzyńskiego .....	66
1.3. Okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego .....	67
1.4. Krótszy okres wypłaty zasiłku macierzyńskiego .....	67
1.5. Rezygnacja z części urlopu przez ubezpieczoną .....	67
1.6. Zasiłek macierzyński z tytułu urodzenia dziecka po ustaniu ubezpieczenia .....	68
1.7. Zasiłek macierzyński w przypadku przedłużenia umowy o pracę do dnia porodu .....	68
1.8. Podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego dla pracowników .....	68
1.8.1. Sposób ustalania podstawy wymiaru zasiłku .....	69
1.8.2. Zatrudnienie krótsze niż 12 miesięcy kalendarzowych .....	70
1.8.3. Zmiana etatu a podstawa wymiaru zasiłku .....	70
1.8.4. Wynagrodzenie uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku .....	71
1.8.5. Składniki wynagrodzenia nieuwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku .....	73
1.9. Podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego dla osób niebędących pracownikami .....	74
1.9.1. Zasady ustalania podstawy wymiaru .....	75
1.9.2. Niezdolność do pracy podlegającego ubezpieczeniu chorobowemu przez okres krótszy niż 12 pełnych kalendarzowych miesięcy .....	75
1.9.3. Podstawa wymiaru zasiłku, gdy niezdolność do pracy powstanie przed upływem pełnego kalendarzowego miesiąca ubezpieczenia chorobowego .....	78
1.9.4. Podstawa wymiaru w przypadku zmniejszenia przychodu w miesiącu .....	80
1.9.5. Zasiłek za okres po ustaniu ubezpieczenia .....	80
1.10. Wysokość zasiłku macierzyńskiego .....	80
1.11. Minimalna wysokość zasiłku macierzyńskiego .....	86
1.12. Łączenie wykorzystywania dodatkowego urlopu macierzyńskiego i urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy .....	87
1.13. Jednoczesne korzystanie z zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego przez rodziców dziecka .....	88
1.14. Zasiłek macierzyński w razie pobytu matki w szpitalu .....	89
1.15. Zasiłek macierzyński przysługujący w razie śmierci matki albo porzucenia przez nią dziecka .....	90
1.16. Zasiłek macierzyński w razie niezdolności matki dziecka do samodzielnej egzystencji .....	91
1.17. Zasiłek macierzyński przysługujący ojcu w związku z podjęciem zatrudnienia przez matkę .....	92
1.18. Brak prawa do zasiłku .....	93
1.19. Dokumentowanie prawa do zasiłku macierzyńskiego .....	93
2. Zasiłek opiekuńczy .....	95
2.1. Prawo do zasiłku opiekuńczego .....	95
2.2. Konieczność sprawowania osobistej opieki .....	96
2.3. Brak prawa do zasiłku opiekuńczego .....	97
2.4. Praca zmianowa a prawo do zasiłku .....	97
2.5. Wymiar zasiłku opiekuńczego .....	98

2.6. Podstawa wymiaru zasiłku opiekuńczego dla pracowników i osób niebędących pracownikami .....	99
2.7. Dodatkowy zasiłek opiekuńczy dla ojca .....	99
2.8. Dokumentacja niezbędna do wypłaty zasiłku opiekuńczego .....	100
3. Świadczenie rodzicielskie .....	101
4. Postępowanie w sprawie wypłaty zasiłków .....	101
4.1. Płatnik zasiłków .....	101
4.2. Termin wypłaty zasiłku .....	102
4.3. Wypłata zasiłku .....	103
4.4. Zwrot nienależnie pobranych świadczeń .....	103
4.5. Przedawnienie prawa do zasiłków .....	104
Ustawa z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (wyciąg) .....	105



# WSTĘP

W 2016 r. zaczną obowiązywać rewolucyjne zmiany w zakresie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem.

Od 2 stycznia 2016 r. wejdzie w życie nowelizacja Kodeksu pracy (dalej k.p.), która zmienia m.in. zasady korzystania przez rodziców z urlopów:

- macierzyńskich,
- rodzicielskich,
- ojcowskich,
- wychowawczych.

Nowelizacja ta ma za zadanie uprościć system urlopów związanych z rodzicielstwem i opieką nad dziećmi oraz zmodyfikować dotychczasowe uregulowania w tym zakresie. W rezultacie dodatkowy urlop macierzyński zostanie włączony do urlopu rodzicielskiego. Krąg osób uprawnionych do urlopu macierzyńskiego zwiększy się natomiast o innych ubezpieczonych członków najbliższej rodziny. Nowe przepisy zmieniają też zasady łączenia urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy. Podjęcie pracy podczas takiego urlopu wydłuży wymiar urlopu rodzicielskiego.

Znowelizowane przepisy wprowadzają również zmiany w zakresie uprawnień do zasiłku macierzyńskiego. Ponadto od 1 stycznia 2016 r. wprowadzona zostanie minimalna kwota zasiłku macierzyńskiego, która dla wszystkich grup ubezpieczonych będzie nie niższa niż 1000 zł (kwota świadczenia rodzicielskiego). Większość nowych przepisów dotyczących zasiłku macierzyńskiego wejdzie w życie 1 i 2 stycznia 2016 r.

# I. URLOPY I ZWOLNIENIA OD PRACY ZWIĄZANE Z RODZICIELSTWEM

Obecnie rodzice mogą korzystać z następujących urlopów związanych z rodzicielstwem:

- podstawowego urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,
- urlopu rodzicielskiego,
- urlopu ojcowskiego,
- urlopu wychowawczego.

W wyniku zmiany przepisów, która wejdzie w życie 2 stycznia 2016 r., dodatkowy urlop macierzyński i dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego zostaną włączone do urlopu rodzicielskiego. Wymiar urlopu rodzicielskiego będzie zatem zwiększony o długość tych urlopów, natomiast dodatkowy urlop macierzyński oraz dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego ulegną likwidacji.

Od 2 stycznia 2016 r. zmienia się też zasady udzielania pozostałych urlopów związanych z rodzicielstwem.

Oprócz urlopów rodzicom wychowującym dzieci przysługują zwolnienia od pracy, np. 2 dni opieki na dziecko w wieku do 14 lat. W zakresie udzielania opieki na dziecko również od 2 stycznia 2016 r. zaczną obowiązywać nowe zasady.

## 1. Podstawowy urlop macierzyński

Wymiar urlopu macierzyńskiego jest uzależniony od liczby dzieci urodzonych podczas porodu. Wynosi on 20 tygodni, bez względu na to, czy pracownica urodziła pierwsze czy kolejne dziecko. Każdy kolejny poród jednego dziecka będzie uprawniał pracownicę każdorazowo do 20 tygodni urlopu macierzyńskiego.

W zakresie przysługującego pracownicy wymiaru urlopu macierzyńskiego nowelizacja, która wejdzie w życie 2 stycznia 2016 r., nie wprowadza żadnych zmian.

### Wymiar podstawowego urlopu macierzyńskiego

Długość urlopu macierzyńskiego	Liczba urodzonych dzieci
20 tygodni	jedno dziecko przy jednym porodzie
31 tygodni	dwoje dzieci przy jednym porodzie
33 tygodnie	troje dzieci przy jednym porodzie
35 tygodni	czworo dzieci przy jednym porodzie
37 tygodni	pięcioro i więcej dzieci przy jednym porodzie

Urlop macierzyński rozpoczyna się od dnia porodu, zatem nie ma potrzeby składania wniosku o jego udzielenie (art. 183<sup>1</sup> § 2 k.p.). Wniosek o urlop macierzyński pracownica składa wówczas, gdy chce go wykorzystać przed planowanym terminem porodu. Podstawowy urlop macierzyński jest dla pracownicy-matki obowiązkowy.

Od 2 stycznia 2016 r. w przepisach dotyczących podstawowego urlopu macierzyńskiego wejdą w życie zmiany pozwalające wymieniać się korzystaniem z tego urlopu pracownikom i innym ubezpieczonym, np. osobom prowadzącym działalność gospodarczą. Obecnie nie ma takiej możliwości. Znowelizowane przepisy k.p. przewidują bowiem wyjątkowe, ściśle określone przypadki, w których nie tylko, tak jak dotychczas, z części urlopu macierzyńskiego może skorzystać pracownik-ojciec, lecz także pracownik-inny członek najbliższej ro-

dziny, oraz przypadki, w których z zasiłku za okres odpowiadający części urlopu macierzyńskiego może skorzystać ubezpieczony-ojciec dziecka lub ubezpieczony-inny członek najbliższej rodziny.

Warto pamiętać, że zarówno dla pracownika-ojca dziecka, jak i pracownika-innego członka najbliższej rodziny korzystanie z części urlopu macierzyńskiego jest w każdym przypadku nieobowiązkowe.

### 1.1. Urlop macierzyński przed porodem

Przed porodem pracownica może wykorzystać nie więcej niż 6 tygodni urlopu macierzyńskiego. W tym zakresie nic się nie zmieni od 2 stycznia 2016 r. W przepisach nie ma zastrzeżenia, że część przedporodowa urlopu macierzyńskiego może być wykorzystana tylko w tygodniach. Zatem zdaniem części ekspertów prawa pracy pracownica może złożyć wniosek o udzielenie jej np. 6 dni urlopu macierzyńskiego przed planowaną datą porodu.

**UWAGA! Pracownica może wykorzystać przed porodem maksymalnie 6 tygodni urlopu macierzyńskiego.**

#### PRZYKŁAD

*Pracownica jest w ciąży mnogiej (urodzi trojaczki). Ma zaplanowany poród na 25 lutego 2016 r. Może zatem wykorzystać przed porodem maksymalnie 6 tygodni urlopu macierzyńskiego. W takim przypadku po porodzie będzie ona uprawniona jeszcze do 27 tygodni urlopu macierzyńskiego.*

#### PRZYKŁAD

*Pracownica skorzystała z 6 tygodni urlopu macierzyńskiego przed przewidywaną datą porodu. Niestety, dziecko zmarło przy porodzie. W takim przypadku pracownica jest uprawniona do urlopu macierzyńskiego w wymiarze 8 tygodni po porodzie. Bez znaczenia dla wymiaru urlopu po porodzie pozostaje fakt wykorzystania 6 tygodni tego urlopu przed porodem.*

Pracownica, która chce skorzystać z urlopu macierzyńskiego przed porodem, powinna złożyć w tej sprawie wniosek do pracodawcy. Przepisy nie określają jego formy, ale ze względów dowodowych najlepiej, aby miał formę pisemną. We wniosku trzeba wskazać termin rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego oraz dołączyć do niego zaświadczenie lekarskie o przewidywanej dacie porodu.

#### Wzór wniosku o urlop macierzyński przed porodem

	..... (miejscowość i data)
..... ..... (imię i nazwisko oraz adres pracownika)	..... ..... (nazwa i adres pracodawcy)
<b>WNIOSEK O URLOP MACIERZYŃSKI</b>	
Zwracam się z prośbą o udzielenie mi urlopu macierzyńskiego od .....	..... (wskazanie daty)
przed przewidywaną datą porodu, która została ustalona na dzień .....	..... (podpis pracownicy)
Załącznik: Zaświadczenie lekarskie dotyczące przewidywanej daty porodu	