

Spis treści

Wstęp | str. 7

1. Zmiana podejścia do wynagrodzeń w firmie – trzy możliwe rozwiązania | str. 9

2. Wspomagamy czy sterujemy? | str. 12

3. Od czego zaczynamy | str. 14

4. Co musimy wiedzieć o motywacji płacowej i pozapłacowej, teraz i na przyszłość | str. 17

5. Podstawowe prawne aspekty wynagradzania – przypomnienie | str. 23

6. Dyskryminacja związana z wynagrodzeniami – na co uważać | str. 28

7. Badanie efektywności wynagrodzeń | str. 31

8. Co z podwyżkami? | str. 35

9. Stosowane motywatory w praktyce polskich przedsiębiorstw – ich znaczenie w aktualnej sytuacji | str. 39

10. Elastyczne systemy płacowe – możliwości zastosowania | str. 55

11. Modyfikacja systemu premiowania – wytyczne dotyczące optymalnych rozwiązań | str. 57

12. Krótkie wytyczne dotyczące systemu świadczeń/benefitów | str. 64

13. Co po kryzysie – podsumowanie | str. 65