

Przykład

Osoba prowadząca działalność gospodarczą nabyła prawo do zasiłku macierzyńskiego, który pobierała do 22 czerwca 2016 r. Chorowała od 19 czerwca do 31 lipca. Niezdolność do pracy powstała w czasie pobierania zasiłku macierzyńskiego, dlatego osoba ta nie nabyła prawa do zasiłku chorobowego od 19 do 22 czerwca. Do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego ponownie przystąpiła po zakończeniu zasiłku macierzyńskiego, czyli od 23 czerwca 2016 r. i od tego dnia nabyła prawo do zasiłku chorobowego.

PODSTAWA PRAWNA:

- ▶ art. 4 ust. 1 pkt 2 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 372),
- ▶ art. 6 ust. 1 pkt 4 i pkt 19, art. 9, art. 14 ust. 3 ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 121; ost. zm. Dz.U. z 2016 r. poz. 615).

ANNA SZOCIŃSKA

specjalista z zakresu ubezpieczeń społecznych z 20-letnim stażem, autorka wielu publikacji o tej tematyce

Czy po zasiłku macierzyńskim należy wyczekać na prawo do zasiłku chorobowego

Z jedną z naszych zleceniobiorczyń mamy zawartą umowę zlecenia do grudnia 2017 r. Do 12 czerwca br. pobierała ona roczny zasiłek macierzyński. Od 20 czerwca do 19 sierpnia stała się niezdolna do pracy. Czy zleceniobiorczyni nabędzie prawo do zasiłku bez okresu wyczekiwania?

Tak. Zleceniobiorczyni nabędzie prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia choroby. Okres pobierania zasiłku macierzyńskiego jest bowiem traktowany na równi z okresem podlegania ubezpieczeniu chorobowemu.

Po wyczerpaniu okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego tytułem do ubezpieczeń społecznych, w tym do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, staje się umowa zlecenia. W związku z tym prawo do zasiłku chorobowego od 20 czerwca 2016 r. przysługuje zleceniobiorczyni od pierwszego dnia, gdyż przystąpiła do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego, a okres pobierania zasiłku macierzyńskiego jest traktowany na równi z okresem ubezpieczenia chorobowego. Zatem ubezpieczona nie musi na nowo spełnić warunku okresu wyczekiwania (90 dni).

Ubezpieczenie chorobowe dla zleceniobiorców jest dobrowolne. Od zgłoszenia się do niego zależy prawo do korzystania z zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego czy zasiłku macierzyńskiego. Objęcie dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym następuje od dnia wskazanego we wniosku o objęcie tym ubezpieczeniem, nie wcześniej jednak niż od dnia, w którym wniosek został złożony. Jeśli zgłoszenie do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego zostanie złożone razem ze zgłoszeniem do obowiązkowo-

wych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych w ustawowym terminie, czyli 7 dni od dnia powstania tytułu do tych ubezpieczeń, to objęcie dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym nastąpi od dnia, w którym powstał obowiązek ubezpieczeń emerytalnego i rentowych, tj. w terminie wcześniejszym niż dzień złożenia wniosku.

Ubezpieczony podlegający ubezpieczeniu chorobowemu dobrowolnie nabywa prawo do zasiłku chorobowego po upływie okresu wyczekiwania, tj. po upływie 90 dni nieprzerwanego ubezpieczenia chorobowego. Aby zatem nabyć prawo do zasiłku, należy zgłosić się do ubezpieczenia chorobowego oraz opłacić składkę chorobową od zadeklarowanej podstawy za minimum 90 dni.

Zleceniobiorca pobierający zasiłek macierzyński podlega z tego tytułu obowiązkowym ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym. Zgłoszenia do tych ubezpieczeń w ZUS dokonuje podmiot, który wypłaca zasiłek macierzyński, a więc płatnik składek lub ZUS. Składki na te ubezpieczenia liczone są od kwoty wypłacanego zasiłku macierzyńskiego i finansowane w całości z budżetu państwa. Osoby te mogą dobrowolnie, na swój wniosek, być objęte ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, nie mogą jednak być objęte dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

Po ustaniu zasiłku macierzyńskiego zleceniobiorca powinien ponownie zostać zgłoszony do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego z tytułu umowy zlecenia. Może zostać również objęty dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

Mimo że w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego zleceniobiorca nie podlega dobrowolnemu ubezpieczeniu chorobowemu, jednak okres pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu podstawowego, urlopu dodatkowego i urlopu rodzicielskiego nie jest traktowany jak przerwa w ubezpieczeniu chorobowym. Okres pobierania zasiłku macierzyńskiego przysługującego w czasie trwania tytułu ubezpieczenia chorobowego jest traktowany jak okres ubezpieczenia chorobowego.

PODSTAWA PRAWNA:

- ▶ art. 4 ust. 1 pkt 2, art. 6 ustawy z 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (j.t. Dz.U. z 2016 r. poz. 372),
- ▶ art. 6 ust. 1 pkt 4, art. 9 ust. 1c, art. 11 ust. 2, art. 14 ust. 1 i ust. 1a ustawy z 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (j.t. Dz.U. z 2015 r. poz. 121; ost. zm. Dz.U. z 2016 r. poz. 615).

MARIAN STĘPIEŃ

specjalista ds. świadczeń krótkoterminowych ZUS

Jak ustalić okres zasiłkowy pracownikowi, który w wyniku kontroli utracił prawo do zasiłku chorobowego

Nasza pracownica przebywała na zwolnieniu lekarskim od 7 kwietnia 2016 r. Zwolnienia lekarskie zostały przedłożone na okres od 7 kwietnia do 6 maja 2016 r. oraz od 7 do 31 maja 2016 r. 20 maja przeprowadziliśmy u pracownicy kontrolę wykorzystywania zwolnienia lekarskiego, w wyniku której ustaliliśmy, że wykonuje ona pracę na podstawie umowy zlecenia u innego pracodawcy. Tym samym od 7 do 31 maja 2016 r. nie wypłaciliśmy tej pracownicy żadnych świad-