

Święta w firmie

1. Świąteczne prezenty dla pracowników

Pracodawca może obdarować pracowników prezentami świątecznymi sfinansowanymi z różnych źródeł, np. ze środków obrotowych, zakładowego funduszu świadczeń socjalnych lub funduszu socjalno-bytowego (u pracodawców z układem zbiorowym pracy). W zależności od źródła inaczej będzie wyglądać ustalanie obowiązku składowego i podatkowego z tytułu przekazanych świadczeń. Pracodawca może obdarować zatrudnione osoby zarówno gotówką, jak i przekazać im świadczenia niepieniężne. Zatrudniony może też współfinansować koszt świątecznych prezentów.

1.1. Świadczenia okolicznościowe finansowane z funduszu socjalnego

Obowiązek tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych (dalej: zfsś) wynika z przepisów Kodeksu pracy. Środki zfsś służą do zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb osób uprawnionych do korzystania z funduszu, w związku z tym mogą być przeznaczone na finansowanie działalności socjalnej, na dofinansowanie zakładowych obiektów socjalnych, a także na tworzenie zakładowych żłobków, przedszkoli oraz innych form wychowania przedszkolnego.

SŁOWNICZEK

Działalność socjalna

Usługi świadczone przez pracodawców na rzecz różnych form wypoczynku, działalności kulturalno-oświatowej, sportowo-rekreacyjnej, opieki nad dziećmi w żłobkach, klubach dziecięcych, sprawowanej przez dziennego opiekuna lub nianię, w przedszkolach oraz innych formach wychowania przedszkolnego, udzielanie pomocy materialnej – rzeczowej lub finansowej, a także zwrotnej lub bezzwrotnej pomocy na cele mieszkaniowe na warunkach określonych umową.

Zakładowe obiekty socjalne

Ośrodki wczasowe i kolonijne, domy wypoczynkowe, sanatoria, ogrody działkowe, obiekty sportowo-rekreacyjne, żłobki, kluby dziecięce i przedszkola oraz obiekty służące działalności kulturalnej. Do obiektów socjalnych nie zalicza się przykładowo stołówek zakładowych, które służą zaspokajaniu potrzeb bytowych, a nie socjalnych osób uprawnionych.

Osoby uprawnione do korzystania z funduszu

Pracownicy i ich rodziny, emeryci i renciści – byli pracownicy i ich rodziny oraz inne osoby, którym pracodawca przyznał w regulaminie prawo do korzystania ze świadczeń socjalnych finansowanych z funduszu.

1.1.1. Zfsś – obowiązek tworzenia, gospodarowanie środkami, regulamin

Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych tworzą pracodawcy zatrudniający według stanu na 1 stycznia danego roku co najmniej 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty. Nie jest to jednak obowiązek bezwzględny, ponieważ pracodawcy mogą zrezygnować z tworzenia funduszu. Możliwość tej nie mają jedynie pracodawcy prowadzący działalność w formie jednostek budżetowych i samorządowych zakładów budżetowych, którzy tworzą fundusz obowiązkowo, bez względu na liczbę zatrudnianych pracowników (art. 3 ust. 2 ustawy o zfsś).

PRZYKŁAD 1

Ewa M. na 1 stycznia 2016 r. zatrudnia w swoim zakładzie krawieckim 3 pracowników na pełny etat i 2 pracowników na 1/3 etatu. Ze względu na liczbę zatrudnionych pracowników – niższą niż 20 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty – Ewa M. jest zwolniona z obowiązku tworzenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.