

Izabela Florczak, Katarzyna Jaworska  
Anna Piszczek, Katarzyna Serafin

A large, bold, yellow letter 'Q' is centered on a cyan square background.A large, yellow ampersand symbol (&) is centered on a black square background.A large, bold, yellow letter 'A' is centered on a black square background.

**Prawo pracy  
przed  
egzaminem**

---

# **Prawo pracy przed egzaminem**

## LEGENDA



pytanie



wyjątek od zasad czy reguł / uwaga



najważniejsze informacje



norma prawna



niezbędna wiedza



literatura



zob. wcześniej opisane zagadnienia



orzecznictwo



uzupełnienie



przykład

# Prawo pracy przed egzaminem

Izabela Florczak, Katarzyna Jaworska  
Anna Piszczek, Katarzyna Serafin

Zamów książkę w księgarni internetowej

**profinfo.pl**  
księgarnia internetowa

Stan prawny na 1 czerwca 2023 r.

Recenzent

Dr hab. Krzysztof Stefański, prof. UŁ

Wydawca

Magdalena Stojek-Siwińska

Redaktor prowadzący

Katarzyna Gierłowska

Opracowanie redakcyjne

Katarzyna Rybczyńska

Projekt graficzny

Wojtek Janikowski

Poszczególne części opracowały:

Izabela Florczak – rozdziały I–III, V, XI, XIV

Katarzyna Jaworska – rozdziały IV, XII, XIII, XVI–XVIII, XX, XXII

Anna Piszczek – rozdziały VI–X, XXV

Katarzyna Serafin – rozdziały XV, XIX, XXI, XXIII, XXIV

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2023

ISBN 978-83-8328-747-8

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.

Dział Praw Autorskich

01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33

tel. 728 313 462

e-mail: PL-ksiazki@wolterskluwer.com

księgarnia internetowa [www.profinfo.pl](http://www.profinfo.pl)

## **WYKAZ SKRÓTÓW**

### **Akty prawne**

- k.k.** – ustawa z 6.06.1997 r. – Kodeks karny (Dz.U. z 2022 r. poz. 1138 ze zm.)
- k.p.** – ustawa z 26.06.1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 ze zm.)
- k.p.c.** – ustawa z 17.11.1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz.U. z 2021 r. poz. 1805 ze zm.)
- Konstytucja RP** – Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej z 2.04.1997 r. (Dz.U. Nr 78, poz. 483 ze zm.)
- r.w.p.** – rozporządzenie Rady Ministrów z 1.07.2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz.U. z 2009 r. Nr 105, poz. 870)
- RODO** – rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), (Dz.Urz. UE z 2016 r. L 119, s. 1)
- u.e.r.** – ustawa z 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz.U. z 2022 r. poz. 504 ze zm.)
- u.i.p.p.k.** – ustawa z 7.04.2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz.U. Nr 79, poz. 550 ze zm.)
- u.o.p.** – ustawa z 23.05.1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz.U. z 2022 r. poz. 97)

- u.o.r.p.** – ustawa z 13.07.2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U. z 2020 r. poz. 7 ze zm.)
- u.r.d.s.** – ustawa z 24.07.2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz.U. z 2018 r. poz. 2232 ze zm.)
- u.r.s.z.** – ustawa z 23.05.1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 123)
- u.z.g.** – ustawa z 13.03.2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2018 r. poz. 1969 ze zm.), (ustawa o zwolnieniach grupowych)
- u.u.s.w.p.** – ustawa z 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 2189 ze zm.)
- u.z.p.t.** – ustawa z 9.07.2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1563 ze zm.)
- u.z.z.** – ustawa z 23.05.1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 854)
- ustawa COVID-19** – ustawa z 2.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 2095 ze zm.)

## **Czasopisma i inne publikatory**

**Dz.U.** – Dziennik Ustaw

**Dz.Urz. UE** – Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej

**LEX** – System Informacji Prawnej LEX

**OSNAPiUS** – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

**OSNP** – Orzecznictwo Sądu Najwyższego. Izba Pracy

**OSP** – Orzecznictwo Sądów Polskich

**PiZS** – Praca i Zabezpieczenie Społeczne

**Pr. Pracy** – Prawo Pracy

## **Inne**

**bhp** – bezpieczeństwo i higiena pracy

**MOP** – Międzynarodowa Organizacja Pracy

**ONZ** – Organizacja Narodów Zjednoczonych

**OSPİUS** – Okręgowy Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

**SA** – sąd apelacyjny

**SN** – Sąd Najwyższy

**TK** – Trybunał Konstytucyjny



# SPIS TREŚCI

4	<b>WYKAZ SKRÓTÓW</b>
15	<b>WSTĘP</b>
17	<b>Rozdział I Pojęcie, systematyka i zakres przedmiotowy prawa pracy</b>
17	1. Definicja i systematyka prawa pracy
18	2. Zatrudnienie niepracownicze
19	<b>Rozdział II Funkcje prawa pracy</b>
21	<b>Rozdział III Zasady prawa pracy</b>
21	1. Zasada prawa do pracy
22	2. Zasada swobody nawiązania stosunku pracy i ustalania jego treści
23	3. Zasada poszanowania godności i innych dóbr osobistych pracownika
23	4. Zasada równego traktowania i zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu
25	5. Zasada prawa do godziwego wynagrodzenia za pracę
26	6. Zasada prawa do wypoczynku
26	7. Zasada zapewnienia przez pracodawcę bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
27	8. Zasada zaspokajania bytowych, socjalnych i kulturalnych potrzeb pracowników
28	9. Zasada ułatwiania pracownikom podnoszenia kwalifikacji zawodowych
29	10. Zasada uprzywilejowania pracowników
31	11. Podstawowe zasady zbiorowego prawa pracy

33	<b>Rozdział IV Równe traktowanie w zatrudnieniu</b>
33	1. Pojęcie równego traktowania w zatrudnieniu
36	2. Formy dyskryminacji
38	3. Molestowanie i molestowanie seksualne
39	4. Uzasadnione różnicowanie
40	5. Skutki naruszenia równego traktowania w zatrudnieniu
41	6. Ciężar dowodu
43	<b>Rozdział V Źródła prawa pracy</b>
43	1. Pojęcie i hierarchia źródeł prawa pracy
43	2. Powszechne źródła prawa pracy
43	2.1. Konstytucja Rzeczypospolitej Polskiej
44	2.2. Ustawy
44	2.3. Rozporządzenia
45	3. Swoiste źródła prawa pracy
45	3.1. Układy zbiorowe pracy
45	3.1.1. Charakter prawny układów zbiorowych pracy
45	3.1.2. Zakres podmiotowy układów zbiorowych pracy
46	3.1.3. Zakres przedmiotowy układów zbiorowych pracy
46	3.1.4. Tryb zawierania układów zbiorowych pracy
47	3.1.5. Rejestracja układów zbiorowych pracy
48	3.1.6. Wejście w życie układów zbiorowych pracy
49	3.1.7. Przekształcenia układów zbiorowych pracy
49	3.1.8. Rozwiązanie układów zbiorowych pracy
49	3.1.9. Ponadzakładowe układy zbiorowe pracy
50	3.1.10. Zakładowe układy zbiorowe pracy
50	3.2. Porozumienia o stosowaniu układu zbiorowego pracy
51	3.3. Porozumienia w związku z przejściem zakładu pracy na nowego pracodawcę
52	3.4. Porozumienia o zawieszeniu przepisów prawa pracy
53	3.5. Porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia
53	3.6. Porozumienia społeczne

54	4. Regulaminy
54	4.1. Regulamin wynagrodzenia
57	4.2. Regulamin pracy
60	4.3. Inne regulaminy
62	5. Statuty
62	6. Ponadnarodowe prawo pracy
62	6.1. Międzynarodowe prawo pracy
62	6.2. Prawo pracy Rady Europy
63	6.3. Unijne prawo pracy
65	<b>Rozdział VI Stosunek pracy</b>
65	1. Pojęcie i charakter stosunku pracy
68	2. Podmioty stosunku pracy
68	2.1. Pracownik
70	2.2. Pracodawca
73	<b>Rozdział VII Umowa o pracę</b>
73	1. Rodzaje umów o pracę
76	2. Forma umowy o pracę
77	3. Treść umowy o pracę
81	4. Telepraca
83	5. Praca zdalna
90	<b>Rozdział VIII Przekształcenia zobowiązaniowego stosunku pracy</b>
90	1. Porozumienie zmieniające
92	2. Wypowiedzenie warunków pracy i płacy
96	3. Zmiana stosunku pracy mocą jednostronnej czynności
96	3.1. Powierzenie pracownikowi innej pracy
100	3.2. Przeniesienie pracownika do innej pracy
102	<b>Rozdział IX Ustanie stosunku pracy</b>
102	1. Porozumienie stron
104	2. Powszechna ochrona trwałości stosunku pracy

109	3. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy
119	4. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem
124	5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę
133	6. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika
136	7. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę
136	7.1. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem
142	7.2. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę
147	7.3. Skutki prawne wadliwego rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia dokonane przez pracownika
148	8. Rozwiązanie umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników
151	9. Wygaśnięcie stosunku pracy
156	<b>Rozdział X Przejście zakładu pracy na innego pracodawcę</b>
160	<b>Rozdział XI Zatrudnianie pracowników tymczasowych</b>
161	1. Ograniczenia w zakresie pracy tymczasowej
161	1.1. Ograniczenia przedmiotowe
162	1.2. Ograniczenie czasu trwania pracy tymczasowej
163	1.3. Ograniczenia podmiotowe
164	2. Zawarcie i treść umowy o pracę tymczasową
167	3. Stosunek pracy tymczasowej
168	4. Ochrona pracownika tymczasowego przed dyskryminacją
170	5. Urlop wypoczynkowy pracownika tymczasowego
172	<b>Rozdział XII Pozaumowne stosunki pracy</b>
172	1. Powołanie
179	2. Wybór
182	3. Mianowanie
185	4. Spółdzielcza umowa o pracę

187	<b>Rozdział XIII Obowiązki pracodawcy i pracownika</b>
187	1. Obowiązki pracodawcy
187	1.1. Obowiązek prowadzenia dokumentacji pracowniczej
189	1.2. Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi
194	1.3. Obowiązek wydania świadectwa pracy
197	1.4. Obowiązek ułatwiania podnoszenia kwalifikacji zawodowych
202	2. Obowiązki pracownika
202	2.1. Obowiązek sumiennego i starannego wykonywania pracy
203	2.2. Obowiązek stosowania się do poleceń przełożonych
204	2.3. Obowiązek dbałości o dobro zakładu pracy
206	2.4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy
207	2.5. Obowiązek przestrzegania zasad współżycia społecznego
209	<b>Rozdział XIV Ochrona danych osobowych</b>
209	1. Podstawowe pojęcia z zakresu ochrony danych osobowych
210	2. Zasady ogólne przetwarzania danych osobowych pracowników
211	3. Podstawy prawne przetwarzania danych osobowych
214	4. Monitoring w przepisach Kodeksu pracy
214	4.1. Monitoring wizyjny
216	4.2. Monitoring służbowej poczty elektronicznej
217	4.3. Inne formy monitoringu
217	5. Kontrola trzeźwości pracowników oraz kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu
223	<b>Rozdział XV Wynagrodzenie za pracę</b>
223	1. Pojęcie i składniki wynagrodzenia za pracę oraz zasady ustalania jego wysokości
227	2. Wynagrodzenie za czas nieświadczenia pracy
229	3. Ochrona wynagrodzenia za pracę
235	4. Inne świadczenia związane z zatrudnieniem
238	5. Ochrona roszczeń pracowników w razie niewypłacalności pracodawcy

241	<b>Rozdział XVI Zakaz konkurencji</b>
241	1. Zasady ogólne
242	2. Zakaz konkurencji w trakcie trwania stosunku pracy
244	3. Zakaz konkurencji po ustaniu stosunku pracy
247	<b>Rozdział XVII Odpowiedzialność porządkowa pracowników</b>
247	1. Katalog kar porządkowych i przestanki odpowiedzialności porządkowej
249	2. Procedura nakładania kar porządkowych
252	3. Zatarcie kary porządkowej
253	<b>Rozdział XVIII Odpowiedzialność materialna pracowników</b>
253	1. Przestanki odpowiedzialności materialnej pracowników
255	2. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną pracodawcy
258	3. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej
259	4. Odpowiedzialność za mienie powierzone
261	5. Przedawnienie roszczeń
262	<b>Rozdział XIX Czas pracy</b>
262	1. Podstawowe pojęcia z zakresu czasu pracy
266	2. Okresy odpoczynku
268	3. Systemy i rozkłady czasu pracy
274	4. Praca w godzinach nadliczbowych
279	5. Praca w porze nocnej
281	6. Praca w niedziele i święta
284	<b>Rozdział XX Urlopy pracownicze</b>
284	1. Urlopy wypoczynkowe
284	1.1. Pojęcie urlopu wypoczynkowego
286	1.2. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego
287	1.3. Wymiar urlopu wypoczynkowego
290	1.4. Udzielanie urlopu wypoczynkowego
292	1.5. Przesunięcie terminu urlopu wypoczynkowego

293	1.6. Urlop proporcjonalny
295	1.7. Urlop na żądanie
296	2. Urlop opiekuńczy
298	3. Urlopy bezpłatne
300	<b>Rozdział XXI Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem</b>
300	1. Ochrona zdrowia pracownic w związku z macierzyństwem
305	2. Urlopy związane z rodzicielstwem
319	3. Inne uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem
323	<b>Rozdział XXII Zatrudnianie i ochrona pracy młodocianych i dzieci</b>
323	1. Zatrudnianie młodocianych
328	2. Zatrudnianie dzieci do 16. roku życia
330	<b>Rozdział XXIII Powszechna ochrona pracy</b>
330	1. Podstawowe obowiązki pracodawcy z zakresu bhp
336	2. Szkolenia bhp
337	3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze
339	4. Profilaktyczna ochrona zdrowia
343	5. Choroby zawodowe i wypadki przy pracy
349	6. Organy ochrony pracy
353	<b>Rozdział XXIV Zbiorowe prawo zatrudnienia</b>
353	1. Związki zawodowe
361	2. Organizacje pracodawców
363	3. Rozwiązywanie sporów zbiorowych
372	4. Partykypacja pracownicza
375	<b>Rozdział XXV Procesowe prawo pracy</b>
375	1. Terminy dochodzenia roszczeń ze stosunku pracy
377	2. Postępowanie przed komisją pojednawczą
379	3. Postępowanie przed sądem

Celem opracowania jest przekazanie najistotniejszej wiedzy z zakresu prawa pracy w formie przyjaznej w odbiorze. Materiał ten spełnia swoją rolę zarówno jako pierwszy materiał służący powtórkom przed egzaminem (stanowiąc doskonały fundament dla rozszerzania wiedzy), jak i ostatni krok w procesie nauki – jako materiał do weryfikacji przyswojonej wiedzy szczegółowej.

Prawo pracy jest dziedziną specyficzną, opartą na regulacji kodeksowej, która jednak w swej naturze często stanowi jedynie podstawę do wydawania aktów o charakterze szczegółowym – licznych ustaw i rozporządzeń. W publikacji przyjęliśmy zatem optykę szerszą niż opartą jedynie na powtórkach materiału wynikającego z regulacji Kodeksu pracy. Dzięki temu przygotowany materiał jest kompletny.

Prawo pracy doczekało się w bieżącym roku dość znacznych nowelizacji dotyczących m.in. terminowych umów o pracę, pracy zdalnej, obowiązków informacyjnych pracodawcy, kontroli trzeźwości pracownika, uprawnień związanych z rodzicielstwem. Wszystkie one zostały uwzględnione w publikacji, przy czym każdorazowo wyraźnie zaznaczamy dotychczasowy i zmieniony stan prawny.

Publikacja zawiera w szczególności pytania i odpowiedzi przydatne w procesie nauki. Przedstawiono w niej również w formie opisowej najistotniejsze zagadnienia. Przytoczone zostały treści niektórych przepisów oraz wyroków sądowych, co z pewnością ułatwi zrozumienie omawianej tematyki.



Z racji swojego przeznaczenia publikacja przygotowana została w sposób zwięzły, ale wyczerpujący – z odniesieniem do wszystkich istotnych zagadnień z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy.

Nasze wieloletnie doświadczenie dydaktyczne stanowi dodatkowy walor publikacji, przygotowanej przez nauczycielki akademickie wielokrotnie przeprowadzające egzaminy z prawa pracy.

*Autorki*

# ROZDZIAŁ I

## Pojęcie, systematyka i zakres przedmiotowy prawa pracy

### 1. Definicja i systematyka prawa pracy

Q

Jak w Kodeksie pracy uregulowane jest pojęcie „prawo pracy”?

Kodeks pracy stanowi, że ilekroć jest w nim mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

\*

Prawo pracy w centrum swego zainteresowania stawia stosunek pracy – to on jest głównym przedmiotem prawa pracy. Stosunek pracy jest stosunkiem zobowiązaniowym, który charakteryzuje się ciągłością świadczenia pracy, odpłatnością pracy, osobistym charakterem zobowiązania do świadczenia pracy, podporządkowaniem pracownika pracodawcy i ryzykiem pracodawcy. Jednakże prawo pracy ogniskuje swoje regulacje również wokół stosunków związanych ze stosunkiem pracy, do których zalicza się stosunki poprzedzające nawiązanie stosunku pracy, stosunki „równoległe” do stosunków pracy (np. stosunki

związane ze zbiorową reprezentacją pracowników i pracodawców) oraz stosunki występujące następczo do stosunku pracy.



Prawo pracy zwykło dzielić się na część ogólną (prawa pracy, zbiorowe prawo pracy, indywidualne prawo pracy) i procesowe prawo pracy.

## 2. Zatrudnienie niepracownicze



Obok zatrudnienia pracowniczego wyróżnia się zatrudnienie niepracownicze, do którego zalicza się w szczególności:

- ▶ cywilnoprawne zatrudnienie niepracownicze,
- ▶ zatrudnienia niepracownicze w organizacjach spółdzielczych,
- ▶ zatrudnienie niepracownicze na podstawie umowy o pracę nakładczą,
- ▶ zatrudnienie niepracownicze na podstawie umowy o praktykę oraz staż absolwencki,
- ▶ niepracownicze zatrudnienie dzieci,
- ▶ zatrudnienie niepracownicze wolontariuszy,
- ▶ zatrudnienie niepracownicze w ramach pozarolniczej działalności gospodarczej,
- ▶ zatrudnienie sportowców profesjonalnych,
- ▶ naukowoprawne zatrudnienie niepracownicze,
- ▶ administracyjnoprawne zatrudnienie niepracownicze,
- ▶ ustrojowoprawne zatrudnienie niepracownicze,
- ▶ penalnoprawne zatrudnienie niepracownicze.

W niektórych przypadkach do zatrudnienia niepracowniczego stosuje się przepisy prawa pracy.

### ESENCJA WIEDZY

- ▶ pojęcie prawa pracy – art. 9 § 1 k.p.
- ▶ cechy stosunku pracy – art. 22 § 1 k.p.

## ROZDZIAŁ II

# Funkcje prawa pracy



Funkcje prawa pracy odgrywają istotną rolę w tworzeniu i analizowaniu jego norm. Prawo pracy powstało w celu realizacji funkcji ochronnej i polega na tworzeniu norm, które mają za zadanie chronić interesy zawodowe i socjalne pracowników.



Funkcję ochronną realizuje wiele norm prawa pracy, w dużej mierze przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.



Funkcja ochronna i stabilizacyjna art. 39 k.p. polega na tym, że jego zastosowanie ma doprowadzić do sytuacji, w której objęty zawartą w nim regulacją pracownik będzie mógł bez przeszkód uzyskać uprawnienia emerytalne, bez potrzeby poszukiwania zatrudnienia u innego pracodawcy, ale tylko wówczas, gdy kontynuowanie zatrudnienia u aktualnego pracodawcy pozwoli mu na osiągnięcie wieku emerytalnego i uzyskanie uprawnień emerytalnych z mocy samego prawa, po ziszczeniu się warunków określonych w przepisach emerytalnych. Ochrona ta nie przysługuje natomiast w przypadku, gdy składnikiem nabycia prawa do emerytury jest wniosek ubezpieczonego, jak to ma miejsce np. przy przejściu na wcześniejszą emeryturę na podstawie art. 29 u.e.r. lub wówczas, gdy prawo do emerytury nie jest związane z osiągnięciem określonego wieku, ale wyłącznie z wypracowaniem stażu ubezpieczeniowego uprawniającego do emerytury (wyrok SN z 30.09.2014 r., II PK 283/13, LEX nr 1551338).



Funkcję organizatorską realizują normy pozwalające zapewnić właściwy przebieg procesu pracy, np. w odniesieniu do czasu pracy czy realizacji uprawnień kierowniczych pracodawcy.



Funkcja ireniczna prawa pracy realizuje cel związany z zapobieganiem powstawania konfliktów społecznych w środowisku pracy poprzez wprowadzanie norm zabezpieczających pokój społeczny.



Funkcja rozdzielcza prawa pracy realizowana jest poprzez obowiązywanie norm, które ustanawiają zasady i procedury redystrybucji dóbr materialnych i środków finansowych. Realizowana jest np. przez normy regulujące wynagrodzenie za pracę.

## ROZDZIAŁ III

# Zasady prawa pracy

## 1. Zasada prawa do pracy



Art. 10 § 1 k.p. Każdy ma prawo do swobodnie wybranej pracy. Nikomu, z wyjątkiem przypadków określonych w ustawie, nie można zabronić wykonywania zawodu.



**Czy zasada prawa do pracy unormowana jest wyłącznie w Kodeksie pracy?**

Zasada prawa do pracy wynika m.in. z:

- ▶ Konstytucji (art. 65),
- ▶ Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych ONZ,
- ▶ Karty Praw Podstawowych Unii Europejskiej,
- ▶ Europejskiej Karty Społecznej.



**Na czym polega realizacja pozytywnej wolności pracy?**

- ▶ Dostęp do pracy dla każdego, kto chce pracować.
- ▶ Swobodny wybór rodzaju pracy.
- ▶ Swobodny wybór pracodawcy.
- ▶ Swobodny wybór miejsca zatrudnienia.

Książka omawia zagadnienia z zakresu prawa pracy w przystępnej formie pytań i odpowiedzi, które najczęściej pojawiają się na egzaminach z tego przedmiotu. Jest to nowoczesny niezbędnik do nauki i powtórki materiału – czytelnik uczy się poprzez zadawanie pytań, formułowanie własnych odpowiedzi, a następnie ich weryfikację z tymi, które znajdują się w książce. Taka forma angażuje czytelnika, który aktywnie zdobywa i weryfikuje swoją wiedzę. Informacje uzyskane za pośrednictwem takiej nauki są lepiej zapamiętywane i utrwalane niż przez wielokrotne czytanie przepisów kodeksu.

Opracowanie uwzględnia najnowsze zmiany Kodeksu pracy dotyczące takich zagadnień, jak praca zdalna, kontrola trzeźwości pracowników oraz regulacje z zakresu tzw. *work life balance*.

Publikacja w szczególności jest przeznaczona dla studentów i aplikantów. Będzie ona również pomocna nauczycielom akademickim, którzy mogą ją wykorzystać jako materiały do ćwiczeń.

**Izabela Florczak** – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; radca prawny.

**Katarzyna Jaworska** – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy i Prawa Socjalnego Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie; radca prawny.

**Anna Piszczek** – doktor nauk prawnych, adiunkt w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Łódzkiego; radca prawny; asystent sędziego Sądu Najwyższego.

**Katarzyna Serafin** – doktor habilitowana nauk prawnych, profesor Uniwersytetu Łódzkiego w Katedrze Prawa Pracy na Wydziale Prawa i Administracji; ceniony dydaktyk, wykładowca akademicki.



9 788383 287478 W01P01

ISBN 978-83-8328-747-8



9 788383 287478

49 zł (w tym 5% VAT)

Zamówienia:  
infolinia 801 04 45 45  
zamowienia@wolterskluwer.pl  
www.profinfo.pl

Kup e-book i czytaj  
w aplikacji Smarteca

