

GODZINY PRACY ZLECENIOBIORCÓW

– jak rejestrować od 1 stycznia 2017 r.



Więcej książek z tematyki kadrowo-płacowej
znajdziesz na www.FabrykaWiedzy.com



Prawo pracy dla specjalistów

WYJĄTKOWE EBOOKI ZA DARMO DLA CIEBIE



Jeśli:

- ✓ jesteś specjalistą ds. personalnych, księgowych, pracujesz lub zarządzasz działem kadr,
- ✓ chcesz wiedzieć, co dzieje się w prawie pracy i jakie są skutki zmian prawa pracy w praktyce,
- ✓ chcesz znać interpretacje bieżących problemów poprzez stanowiska urzędów oraz orzeczenia

WEJDŹ NA STRONĘ

www.pobierzebook.wip.pl/wynagrodzenia
i pobierz bezpłatne e-poradniki!

Pobierz 

GODZINY PRACY ZLECENIOBIORCÓW

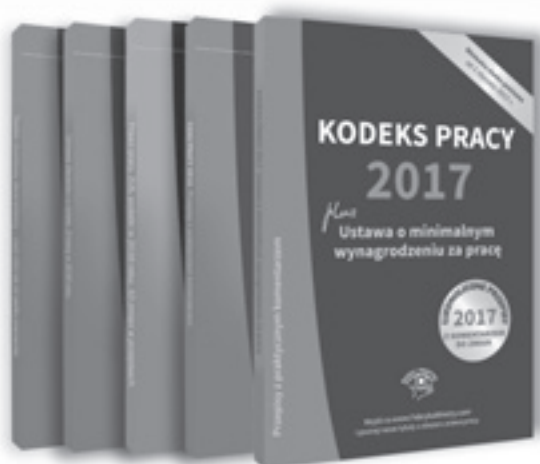
– jak rejestrować od 1 stycznia 2017 r.

www.FabrykaWiedzy.com



Chcesz wiedzieć więcej, co zmienia się w prawie pracy?

Zobacz nasze fachowe publikacje na:



FabrykaWiedzy.com
Fachowe publikacje dla specjalistów

W celu zakupu książki zapraszamy do kontaktu z naszym Centrum Obsługi Klienta:



22 518 29 29



22 617 60 10



cok@wip.pl

WIĘCEJ NA: **FABRYKAWIEDZY.com** ORAZ



FACEBOOK.COM/WIEDZAIPRAKTYKA

Spis treści

Rozdział 1. Minimalna stawka godzinowa w 2017 roku	
– na czym polegają nowe przepisy	5
Cztery nowe zasady rozliczania umów zlecenia i umowy	
o świadczenie usług od 1 stycznia 2017 r.	5
Jak liczyć minimalną stawkę godzinową	6
Stanowisko resortu pracy	6
Periodycznie, przynajmniej raz w miesiącu	7
Inne ważne zmiany dotyczące wynagradzania	8
Obowiązek ewidencjonowania godzin pracy	8
Kogo nie dotyczy minimalna stawka godzinowa	10
Czy w 2017 roku można zawierać umowy zlecenia	
bez wynagrodzenia – stanowisko resortu pracy	
z 20 września 2016 r.	11
Umowy zlecenia z wynagrodzeniem akordowym	13
Rozdział 2. Rejestracja czasu pracy zleceniobiorców	
– nowe obowiązki od 1 stycznia 2017 r.	14
Jeśli nie ewidencja, to co	14
Jak postąpić, gdy zleceniobiorca nie dostarczy w terminie	
dokumentów potwierdzających wykonanie prac na zleceniu	16
Czy taką informację zleceniobiorca może wysłać SMS	16
Jak możemy się zabezpieczyć, aby zleceniobiorca	
nie wykazywał w dokumentacji innej liczby godzin	
niż ustalone w umowie	17
Jakie zapisy musimy wprowadzić od 1 stycznia do umów	
zlecenia już istniejących	18
Rozdział 3. Jakie dane muszą się znaleźć w 2017 roku	
na rachunku do umowy zlecenia	20
Elementy rachunku	20
Dodatkowe informacje na rachunku	21
Rachunek do każdej wypłaty wynagrodzenia ze zlecenia	22
	3

Wzór rachunku do zlecenia	22
Przykład wypełnionego rachunku do zlecenia	25
Najczęstsze błędy pojawiające się na rachunkach	27
Jakie praktyczne wskazówki dla zleceniobiorców warto wysiesić na tablicy ogłoszeń	28

Rozdział 4. Jakich dokumentów wymagać od zleceniobiorcy od 2017 roku

Kwestionariusz zleceniobiorcy	31
Oświadczenie o niezrealizowaniu w danym miesiącu umówionych czynności	32
Ankieta na potrzeby ustalenia statusu ubezpieczeniowego zleceniobiorcy	35
Oświadczenie zleceniobiorcy o statusie ubezpieczeniowym	36

Rozdział 5. Umowy zlecenia z cudzoziemcami – wynagrodzenie i ewidencja godzin pracy

13 zł brutto na godzinę oraz ewidencja godzin pracy	40
Czasem konieczne wyrównanie	41
Rozliczenie podatkowo-składkowe obcokrajowca	43

Rozdział 6. Pytania i odpowiedzi

Jak w 2017 roku potrącić niedobory w kasie fiskalnej od wynagrodzenia zleceniobiorcy	47
Czy minimalna stawka godzinowa obowiązuje przy zleceniach z własnym pracownikiem	49
Umowy z firmami szkoleniowymi	50

Rozdział 7. Składki od umów cywilnoprawnych w 2017 roku

Rozdział 8. Ustawa o minimalnej stawce godzinowej za zlecenie

Ustawa z 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 1265)	57
--	----

Rozdział 1

Minimalna stawka godzinowa w 2017 roku – na czym polegają nowe przepisy

Cztery nowe zasady rozliczania umów zlecenia i umowy o świadczenie usług od 1 stycznia 2017 r.

Lp.	Zasada
1.	Wyznaczenie minimalnej stawki godzinowej , której poziom ma wzrastać w stopniu równym wzrostowi minimalnej płacy należnej pracownikom – w 2017 roku wynosi ona 13 zł (brutto) za godzinę (obwieszczenie Prezesa Rady Ministrów z 21 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r.; M.P. z 2016 r. poz. 934)
2.	Konieczność realizowania wypłat wynagrodzenia wynikającego ze stawki minimalnej w formie pieniężnej
3.	Wprowadzenie nowych regulacji, w myśl których w umowie zlecenia lub umowie o świadczenie usług wskazujemy sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług . Jeśli nie ma takich umownych ustaleń, a także w przypadku umów zawartych w formie ustnej, gdy nie doszło do pisemnego potwierdzenia tych ustaleń, zatrudniony ma przedkładać w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej, informację o liczbie przepracowanych godzin (w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia)
4.	Ustanowienie przy umowach zlecenia i umowach o świadczenie usług zawieranych na okres dłuższy niż jeden miesiąc minimalnej, miesięcznej częstotliwości wypłat kwoty wynikającej ze stawki minimalnej

Podstawa prawna

- Ustawa z 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2016 r. poz. 1265).