

KP

Kodeks pracy

49. WYDANIE

KP

Kodeks pracy

Zamów książkę w księgarni internetowej

proinfo.pl
księgarnia internetowa

49. WYDANIE

Stan prawny na 15 września 2023 r.

Wydawca
Małgorzata Stańczak

Redaktor prowadzący
Mariusz Kurzyński

Tytuły umieszczone nad jednostkami redakcyjnymi i wyróżnione tekstem pogrubionym pochodzą od wydawnictwa i nie są częścią aktu normatywnego.

© Copyright by Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o., 2023

ISBN 978-83-8328-956-4
49. wydanie

Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.
Dział Praw Autorskich
01-208 Warszawa, ul. Przyokopowa 33
tel. +48 728 313 462
e-mail: PL-ksiazki@wolterskluwer.com

księgarnia internetowa www.profinfo.pl

Spis treści

| | |
|--|----------|
| Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy | 9 |
| DZIAŁ PIERWSZY. Przepisy ogólne | 13 |
| Rozdział I. Przepisy wstępne | 13 |
| Rozdział II. Podstawowe zasady prawa pracy | 15 |
| Rozdział IIa. Równe traktowanie w zatrudnieniu | 18 |
| Rozdział IIb. Nadzór i kontrola przestrzegania prawa pracy | 22 |
| Rozdział III. (uchylony) | 22 |
| DZIAŁ DRUGI. Stosunek pracy | 23 |
| Rozdział I. Przepisy ogólne | 23 |
| Rozdział II. Umowa o pracę | 36 |
| Oddział 1. Zawarcie umowy o pracę | 36 |
| Oddział 2. Przepisy ogólne o rozwiązaniu umowy o pracę | 45 |
| Oddział 3. Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem | 46 |
| Oddział 4. Uprawnienia pracownika w razie niezasadzonego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę | 51 |
| Oddział 5. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia | 54 |
| Oddział 6. Uprawnienia pracownika w razie niezgodnego z prawem rozwiązania przez pracodawcę umowy o pracę bez wypowiedzenia | 56 |

| | |
|--|-----|
| Oddział 6a. Uprawnienia pracodawcy w razie nieuzasadnionego rozwiązania przez pracownika umowy o pracę bez wypowiedzenia | 58 |
| Oddział 7. Wygaśnięcie umowy o pracę | 58 |
| Rozdział IIa. (uchylony) | 61 |
| Rozdział IIb. (uchylony) | 62 |
| Rozdział IIc . Praca zdalna | 62 |
| Rozdział III. Stosunek pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania oraz spółdzielczej umowy o pracę | 72 |
| Oddział 1. Stosunek pracy na podstawie powołania | 72 |
| Oddział 2. Stosunek pracy na podstawie wyboru | 74 |
| Oddział 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania | 75 |
| Oddział 4. Stosunek pracy na podstawie spółdzielczej umowy o pracę | 75 |
| DZIAŁ TRZECI. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia | 76 |
| Rozdział I. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą | 76 |
| Rozdział Ia. Wynagrodzenie za pracę | 79 |
| Rozdział II. Ochrona wynagrodzenia za pracę | 81 |
| Rozdział III. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy | 84 |
| Rozdział IIIa. Odprawa rentowa lub emerytalna | 85 |
| Rozdział IV. Odprawa pośmiertna | 86 |
| DZIAŁ CZWARTY. Obowiązki pracodawcy i pracownika | 87 |
| Rozdział I. Obowiązki pracodawcy | 87 |
| Rozdział II. Obowiązki pracownika | 96 |
| Rozdział IIa. Zakaz konkurencji | 96 |
| Rozdział III. Kwalifikacje zawodowe pracowników | 97 |
| Rozdział IV. Regulamin pracy | 100 |
| Rozdział V. Nagrody i wyróżnienia | 101 |
| Rozdział VI. Odpowiedzialność porządkowa pracowników | 102 |

| | |
|---|-----|
| DZIAŁ PIĄTY. Odpowiedzialność materialna pracowników | 104 |
| Rozdział I. Odpowiedzialność pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy | 104 |
| Rozdział II. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi | 106 |
| DZIAŁ SZÓSTY. Czas pracy | 108 |
| Rozdział I. Przepisy ogólne | 108 |
| Rozdział II. Normy i ogólny wymiar czasu pracy | 108 |
| Rozdział III. Okresy odpoczynku | 110 |
| Rozdział IV. Systemy i rozkłady czasu pracy | 112 |
| Rozdział V. Praca w godzinach nadliczbowych | 120 |
| Rozdział VI. Praca w porze nocnej | 123 |
| Rozdział VII. Praca w niedziele i święta | 124 |
| DZIAŁ SIÓDMY. Urlopy pracownicze | 127 |
| Rozdział I. Urlopy wypoczynkowe | 127 |
| Rozdział Ia . Urlop opiekuńczy | 135 |
| Rozdział II. Urlopy bezpłatne | 136 |
| DZIAŁ ÓSMY. Uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem | 137 |
| DZIAŁ DZIEWIĄTY. Zatrudnianie młodocianych | 164 |
| Rozdział I. Przepisy ogólne | 164 |
| Rozdział II. Zawieranie i rozwiązywanie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego | 166 |
| Rozdział III. Doksztalcanie | 167 |
| Rozdział IIIa. Zatrudnianie młodocianych w innym celu niż przygotowanie zawodowe | 168 |
| Rozdział IV. Szczególna ochrona zdrowia | 169 |
| Rozdział V. Urlopy wypoczynkowe | 171 |
| Rozdział VI. Rzemieślnicze przygotowanie zawodowe | 172 |
| DZIAŁ DZIESIĄTY. Bezpieczeństwo i higiena pracy | 172 |
| Rozdział I. Podstawowe obowiązki pracodawcy | 172 |
| Rozdział II. Prawa i obowiązki pracownika | 176 |

| | |
|--|-----|
| Rozdział III. Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy | 178 |
| Rozdział IV. Maszyny i inne urządzenia techniczne | 179 |
| Rozdział V. Czynniki oraz procesy pracy stwarzające szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia | 180 |
| Rozdział VI. Profilaktyczna ochrona zdrowia | 184 |
| Rozdział VII. Wypadki przy pracy i choroby zawodowe | 190 |
| Rozdział VIII. Szkolenie | 194 |
| Rozdział IX. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze | 196 |
| Rozdział X. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy | 198 |
| Rozdział XI. Konsultacje w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz komisja bezpieczeństwa i higieny pracy | 199 |
| Rozdział XII. Obowiązki organów sprawujących nadzór nad przedsiębiorstwami lub innymi jednostkami organizacyjnymi państwowymi albo samorządowymi | 201 |
| Rozdział XIII. Przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczące wykonywania prac w różnych gałęziach pracy | 202 |
| DZIAŁ JEDENASTY. Układy zbiorowe pracy | 203 |
| Rozdział I. Przepisy ogólne | 203 |
| Rozdział II. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy | 211 |
| Rozdział III. Zakładowy układ zbiorowy pracy | 214 |
| DZIAŁ DWUNASTY. Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy | 217 |
| Rozdział I. Przepisy ogólne | 217 |
| Rozdział II. Postępowanie pojednawcze | 218 |
| Rozdział III. Sądy pracy | 221 |
| DZIAŁ TRZYNASTY. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika | 222 |
| Rozdział II. (uchylony) | 225 |
| DZIAŁ CZTERNASTY. Przedawnienie roszczeń | 226 |

| | |
|--|-----|
| DZIAŁ CZTERNASTY ^A . (uchylony) | 228 |
| DZIAŁ PIĘTNASTY. Przepisy końcowe | 228 |
| Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Przepisy wprowadzające | |
| Kodeks pracy | 235 |
| Rozdział 1. Przepisy ogólne | 237 |
| Rozdział 2. Zmiany w przepisach obowiązujących | 242 |
| Rozdział 3. Przepisy przejściowe i końcowe | 246 |
| Skorowidz | 251 |

KODEKS PRACY

UWZGLĘDNIONO ZMIANY WCHODZĄCE W ŻYCIE Z DNIEM:

- **21 lutego 2023 r., 7 kwietnia 2023 r.** – ustawa z 1 grudnia 2022 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2023 r. poz. 240)
 - **26 kwietnia 2023 r.** – ustawa z 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 641)
 - **31 lipca 2023 r.** – obwieszczenie Marszałka Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej z 16 czerwca 2023 r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy – Kodeks pracy (Dz.U. poz. 1465)
-

USTAWA

z dnia 26 czerwca 1974 r.

KODEKS PRACY¹

(tekst jedn. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465)

¹ Niniejsza ustawa dokonuje w zakresie swojej regulacji wdrożenia następujących dyrektyw Wspólnot Europejskich:

1) dyrektywy 83/477/EWG z 19 września 1983 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie azbestu w miejscu pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 8 dyrektywy 80/1107/EWG) (Dz.Urz. WE L 263 z 24.09.1983 ze zm.),

2) dyrektywy 86/188/EWG z 12 maja 1986 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie hałasu w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 137 z 24.05.1986),

3) dyrektywy 89/391/EWG z 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 183 z 29.06.1989),

4) dyrektywy 89/654/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscu pracy (pierwsza dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

5) dyrektywy 89/655/EWG z 30 listopada 1989 r. dotyczącej minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny użytkowania sprzętu roboczego przez pracowników podczas pracy (druga dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989 ze zm.),

6) dyrektywy 89/656/EWG z 30 listopada 1989 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników korzystających z wyposażenia ochrony osobistej (trzecia dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 393 z 30.12.1989),

7) dyrektywy 90/269/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących ochrony zdrowia i bezpieczeństwa podczas ręcznego przemieszczania ciężarów w przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia, zwłaszcza urazów kręgosłupa pracowników (czwarta szczegółowa dyrektywa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

8) dyrektywy 90/270/EWG z 29 maja 1990 r. w sprawie minimalnych wymagań w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia przy pracy z urządzeniami wyposażonymi w monitory ekranowe (piąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 156 z 21.06.1990),

9) dyrektywy 90/394/EWG z 28 czerwca 1990 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych podczas pracy (szósta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 196 z 26.07.1990 ze zm.),

10) dyrektywy 91/322/EWG z 29 maja 1991 r. w sprawie ustalenia indykatywnych wartości granicznych w wykonaniu dyrektywy 80/1107/EWG w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 177 z 05.07.1991),

11) dyrektywy 91/383/EWG z 25 czerwca 1991 r. uzupełniającej środki mające wspierać poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 206 z 29.07.1991),

12) dyrektywy 91/533/EWG z 14 października 1991 r. w sprawie obowiązku pracodawcy dotyczącym informowania pracowników o warunkach stosowanych do umowy lub stosunku pracy (Dz.Urz. WE L 288 z 08.07.1992),

13) dyrektywy 92/57/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie wprowadzenia w życie minimalnych wymagań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w miejscach tymczasowych lub ruchomych budów (ósma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

14) dyrektywy 92/58/EWG z 24 czerwca 1992 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących znaków bezpieczeństwa i/lub zdrowia w miejscu pracy (dziewiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 245 z 26.08.1992),

15) dyrektywy 92/85/EWG z 19 października 1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią

(dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 348 z 28.11.1992),

16) dyrektywy 93/104/WE z 23 listopada 1993 r. dotyczącej niektórych aspektów organizacji czasu pracy (Dz.Urz. WE L 307 z 13.12.1993),

17) dyrektywy 94/33/WE z 22 czerwca 1994 r. w sprawie ochrony pracy osób młodych (Dz.Urz. WE L 216 z 20.08.1994),

18) dyrektywy 96/34/WE z 3 czerwca 1996 r. w sprawie Porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców /UNICE/, Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych /CEEP/ oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych /ETUC/ (Dz.Urz. WE L 145 z 19.06.1996),

19) (uchylony),

20) dyrektywy 97/80/WE z 15 grudnia 1997 r. dotyczącej ciężaru dowodu w sprawach dyskryminacji ze względu na płeć (Dz.Urz. WE L 14 z 20.01.1998),

21) dyrektywy 98/24/WE z 7 kwietnia 1998 r. w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym z czynnikami chemicznymi w miejscu pracy (czternasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 131 z 05.05.1998),

22) dyrektywy 99/70//WE z 28 czerwca 1999 r. dotyczącej Porozumienia ramowego w sprawie pracy na czas określony, zawartego przez Europejską Unię Konfederacji Przemysłowych i Pracodawców (UNICE), Europejskie Centrum Przedsiębiorstw Publicznych (CEEP) oraz Europejską Konfederację Związków Zawodowych (ETUC) (Dz.Urz. WE L 175 z 10.07.1999),

23) dyrektywy 1999/92/WE z 16 grudnia 1999 r. w sprawie minimalnych wymagań dotyczących bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których może wystąpić atmosfera wybuchowa (piętnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 23 z 28.01.2000),

24) dyrektywy 2000/34/WE z 22 czerwca 2000 r. zmieniającej dyrektywę 93/104/WE dotyczącą niektórych aspektów organizacji czasu pracy w celu objęcia sektorów i działalności wyłączonej z tej dyrektywy (Dz.Urz. WE L 195 z 01.08.2000),

25) dyrektywy 2000/39/WE z 8 czerwca 2000 r. ustanawiającej pierwszą listę indykatorywnych wartości granicznych narażenia na czynniki zewnętrzne podczas pracy – w związku z wykonaniem dyrektywy Rady 98/24/WE w sprawie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracowników przed ryzykiem związanym ze środkami chemicznymi w miejscu pracy (Dz.Urz. WE L 142 z 16.06.2000),

26) dyrektywy 2000/43/WE z 29 czerwca 2000 r. wprowadzającej w życie zasadę równego traktowania osób bez względu na pochodzenie rasowe lub etniczne (Dz.Urz. WE L 180 z 19.07.2000),

27) dyrektywy 2000/54/WE z 18 września 2000 r. w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy (siódma dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 262 z 17.10.2000),

28) dyrektywy 2000/78/WE z 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy (Dz.Urz. WE L 303 z 02.12.2000),

29) dyrektywy 2002/44/WE z 25 czerwca 2002 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (wibracji) (szesnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 177 z 06.07.2002),

30) dyrektywy 2003/10/WE z 6 lutego 2003 r. w sprawie minimalnych wymagań w zakresie ochrony zdrowia i bezpieczeństwa dotyczących narażenia pracowników na ryzyko spowodowane czynnikami fizycznymi (hałasem) (siedemnasta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG) (Dz.Urz. WE L 42 z 15.02.2003),

31) dyrektywy 2010/18/UE z dnia 8 marca 2010 r. w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego zawartego przez BUSINESS EUROPE, UEAPME, CEEP i ETUC oraz uchylającej dyrektywę 96/34/WE (Dz.Urz. UE L 68 z 18.03.2010, s. 13),

32) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.Urz. UE L 186 z 11.07.2019, s. 105),

33) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1158 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie równowagi między życiem zawodowym a prywatnym rodziców i opiekunów oraz uchylającej dyrektywę Rady 2010/18/UE (Dz.Urz. UE L 188 z 12.07.2019, s. 79).

Dane dotyczące ogłoszenia aktów prawa Unii Europejskiej, zamieszczone w niniejszej ustawie – z dniem uzyskania przez Rzeczpospolitą Polską członkostwa w Unii Europejskiej – dotyczą ogłoszenia tych aktów w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej – wydanie specjalne.

Odnośnik nr 1 zmieniony przez art. 1 pkt 1 ustawy z 9 marca 2023 r. (Dz.U. poz. 641) zmieniającej nin. ustawę z dniem 26 kwietnia 2023 r.

Preambuła (*uchylona*)

DZIAŁ PIERWSZY Przepisy ogólne

Rozdział I Przepisy wstępne

Zakres regulacji

Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.

Definicja pracownika

Art. 2. Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Definicja pracodawcy

Art. 3. Pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

Podmiot dokonujący czynności z zakresu prawa pracy

Art. 3¹. § 1. Za pracodawcę będącego jednostką organizacyjną czynności w sprawach z zakresu prawa pracy dokonuje osoba lub organ zarządzający tą jednostką albo inna wyznaczona do tego osoba.

§ 2. Przepis § 1 stosuje się odpowiednio do pracodawcy będącego osobą fizyczną, jeżeli nie dokonuje on osobiście czynności, o których mowa w tym przepisie.

Art. 4. (uchylony)**Pragmatyki pracownicze**

Art. 5. Jeżeli stosunek pracy określonej kategorii pracowników regulują przepisy szczególne, przepisy kodeksu stosuje się w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

Art. 6–7. (uchylone)**Nadużycie prawa podmiotowego**

Art. 8. Nie można czynić ze swego prawa użytku, który byłby sprzeczny ze społeczno-gospodarczym przeznaczeniem tego prawa lub zasadami współżycia społecznego. Takie działanie lub zaniechanie uprawnionego nie jest uważane za wykonywanie prawa i nie korzysta z ochrony.

Źródła prawa pracy

Art. 9. § 1. Ilekroć w Kodeksie pracy jest mowa o prawie pracy, rozumie się przez to przepisy Kodeksu pracy oraz przepisy innych ustaw i aktów wykonawczych, określające prawa i obowiązki pracowników i pracodawców, a także postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów i statutów określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy.

§ 2. Postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych oraz regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż przepisy Kodeksu pracy oraz innych ustaw i aktów wykonawczych.

§ 3. Postanowienia regulaminów i statutów nie mogą być mniej korzystne dla pracowników niż postanowienia układów zbiorowych pracy i porozumień zbiorowych.

§ 4. Postanowienia układów zbiorowych pracy i innych opartych na ustawie porozumień zbiorowych, regulaminów oraz statutów określających

Stan prawny na 15 września 2023 r.

Najnowsze, 49. wydanie książki zawiera ujednolicony tekst ustawy, uwzględniający m.in. ostatnie zmiany wynikające z ustawy z 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 641).

W publikacji zamieszczono skorowidz przedmiotowy ułatwiający odnalezienie poszczególnych instytucji, a zaakcentowane tłem tytuły przed artykułami Kodeksu pracy objaśniają ich sens.

Książka jest przeznaczona dla osób, którym niezbędna jest znajomość przepisów z zakresu prawa pracy, a także studentów.

LEXOTEKA
więcej niż podręcznik

Poszukaj pozostałych podręczników
dostępnych online

www.lexoteka.pl



9788383289564 W49P01

ISBN 978-83-8328-956-4



9 788383 289564

ZAMÓWIENIA:

INFOLINIA: +48 801 044 545

ZAMOWIENIA@WOLTERSKLUWER.PL

WWW.PROFINFO.PL

CENA 15,90 Zł (W TYM 5% VAT)