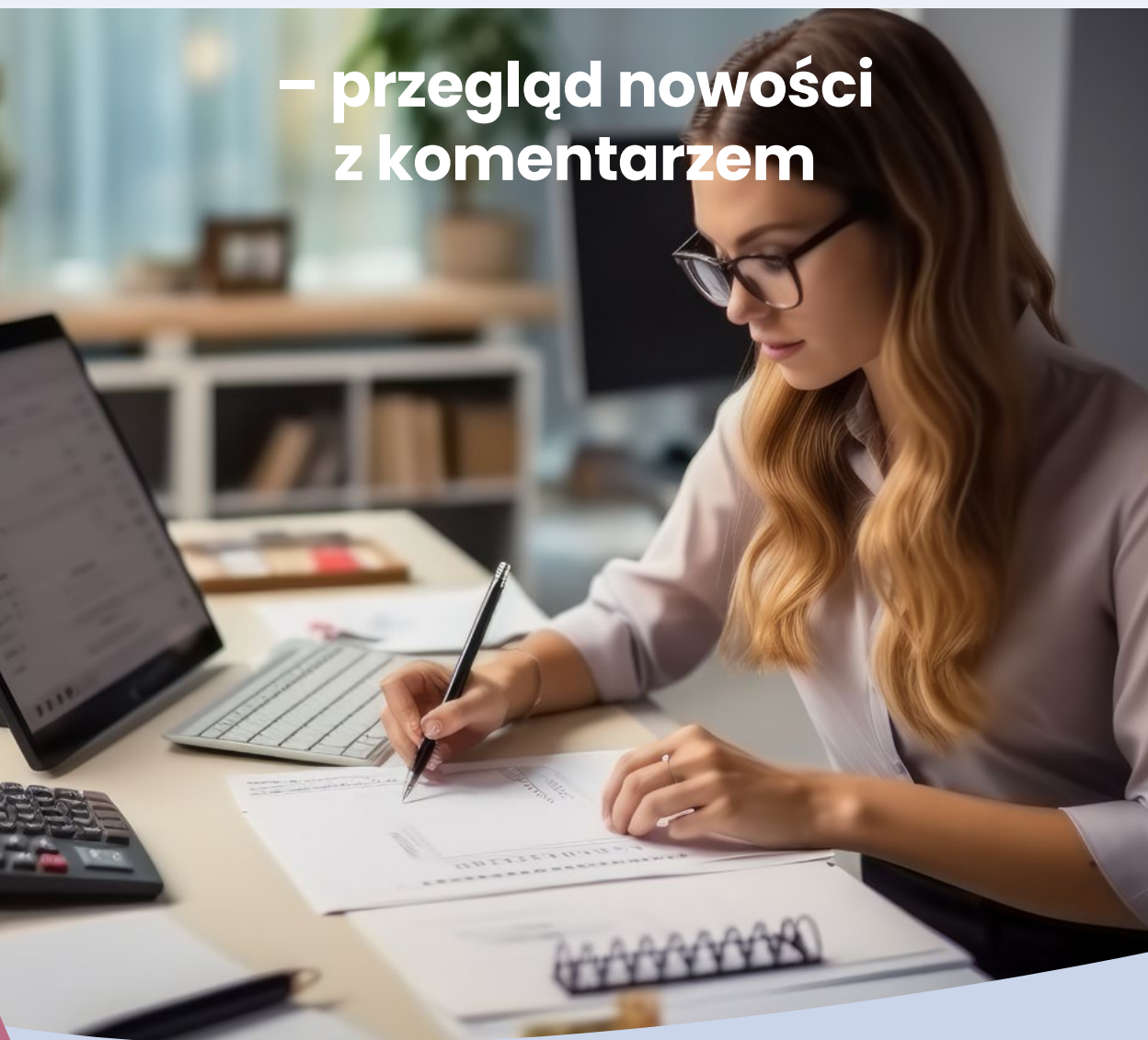


Zmiany w prawie pracy i wynagrodzeniach od 1 stycznia 2026 r.

– przegląd nowości
z komentarzem



WSTĘP

Od końca 2025 i początku 2026 roku pracodawców czekają poważne zmiany w przepisach prawa pracy, wynagrodzeniach oraz obowiązkach informacyjnych i podatkowych. Nowe regulacje dotyczą m.in. jawności płac, rozszerzenia pojęcia stażu pracy, wdrożenia obowiązkowego KSeF oraz podwyżki płacy minimalnej. Dostosowanie się do nadchodzących wymagań będzie oznaczało nie tylko konieczność aktualizacji dokumentacji kadrowej i procedur wewnętrznych, ale także przeszkolenie pracowników, przygotowanie systemów IT i wdrożenie nowych standardów komunikacji z kandydatami oraz pracownikami. Przedstawiamy konkretne zmiany wraz z podstawą prawną i praktycznymi konsekwencjami dla działów HR, księgowości i kadry zarządzającej.



Renata Kajewska
redaktor prowadząca

Więcej na temat zmian w przepisach przeczytasz na portalu **www.PlaceWFirmie.pl**
i w najnowszym numerze magazynu **Płace w firmie**



Zmiany w prawie pracy i wynagrodzeniach od 1 stycznia 2026 r.

Data, zmiana i podstawa prawna	Konsekwencje zmiany dla pracodawców
24 grudnia 2025 r. – jawność wynagrodzeń: ustawa z 4 czerwca 2025 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 807)	Pracodawcy muszą ujawniać kandydatom do pracy wysokość oferowanego wynagrodzenia, a w ogłoszeniach o pracę unikać sformułowań wskazujących na płeć. Pracodawcy będą zobligowani do precyzyjnego określenia pensji – w formie konkretnej kwoty lub tzw. widełek, ustalonych według neutralnych, niedyskryminujących kryteriów. Informacje te będą musiały obejmować nie tylko wynagrodzenie zasadnicze, ale także wszelkie świadczenia dodatkowe – premie, dodatki, abonamenty medyczne czy karty sportowe.
1 stycznia 2026 r. zmiany w stażu pracy: ustawa z 26 września 2025 r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2025 r. poz. 1423)	Zmieniają się zasady ustalania stażu pracy. Do okresu zatrudnienia, od którego zależą m.in. dodatki stażowe, urlopy wypoczynkowe czy nagrody jubileuszowe, można wliczyć także pracę wykonywaną poza etatem – w tym prowadzenie działalności gospodarczej czy umowy zlecenia. Nowe przepisy niosą za sobą wiele obowiązków dla pracodawców, w szczególności w zakresie weryfikacji dokumentów przedstawianych przez pracowników.
1 lutego 2026 r. wchodzi w życie KSeF: ustawa z 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tekst jedn.: Dz.U. z 2025 r. poz. 775 ze zm.) w brzmieniu obowiązującym od 1 lutego 2026 r.	• Od 1 lutego 2026 r. obowiązek korzystania z KSeF zostanie wprowadzony dla dużych podatników – takich, których wartość sprzedaży za rok 2024 przekroczyła 200 mln zł brutto. • Od 1 kwietnia 2026 r. obowiązek obejmie pozostałych przedsiębiorców. • Dla mikroprzedsiębiorców (z wartością sprzedaży do 10 tys. zł miesięcznie) wdrożenie obowiązku przesunięto do 1 stycznia 2027 r.
1 stycznia 2026 r. – nowa płaca minimalna i nowe wskaźniki płacowe: rozporządzenie Rady Ministrów z 11 września 2025 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2026 r. (Dz.U. poz. 1242).	Zmienia się minimalne wynagrodzenie za pracę, kwoty wolne od potrąceń oraz wiele wskaźników płacowych.





portalkadrowy.pl
KADRY • PŁACE • ZUS • HR

Ponad 15 lat na rynku



PROFESJONALNY PORTAL INFORMACYJNY dla specjalistów kadr, płac, ZUS i HR



Aktualne informacje o zmianach w prawie (24 h/dobę)

Aktualne informacje o zmianach w prawie: artykuły, orzeczenia, komentarze, praktyczne porady z przykładami



Biblioteka ponad 5000 porad prawnych

Udzielonych przez ekspertów to niezastąpione źródło wiedzy – każdego dnia publikujemy nowe porady



Szkolenia video

Ponad 60 godzin szkoleń na tematy dotyczące tematyki kadrowo-płacowej – nowoczesna forma podnoszenia kompetencji



Szafa HR

Fachowe źródło wiedzy na temat rekrutacji, motywacji, angażowania, komunikacji, employer branding, przywództwa i rozwoju pracowników



Kalendarz zmian w prawie

Przegląd wszystkich zmian dla kadrowych w jednym miejscu



Indywidualne konsultacje z ekspertami

Indywidualne konsultacje ze specjalistami prawa pracy i ubezpieczeń: poradnia mailowa – odpowiedzi do 2 dni roboczych, a także telefoniczny dyżur eksperta 2 razy w tygodniu



Praktyczne narzędzia

Kalkulatory, wzory dokumentów, wskaźniki, procedury krok po kroku

Przetestuj Portal Kadrowy **przez 48 godzin całkowicie bezpłatnie**

Kliknij tu:

BEZPŁATNY DOSTĘP

Kierownik grupy tematycznej

Wydawca

Redaktor

ISBN

Ebook numer

Copyright © by

Skład i łamanie

Projekt graficzny publikacji

Firma

Kontakt

Marta Grabowska-Peda

Aleksandra Majdan-Piechocka

Renata Kajewska

978-83-8409-504-1

1 BC518

Wiedza i Praktyka sp. z o.o., Warszawa 2025

6AN Studio, Tomasz Jakóbiak

Piotr Fedorczyk

Wiedza i Praktyka sp. z o.o.

ul Łotewska 9a, 03-918 Warszawa

tel. 22 518 29 29

Niniejszy e-book chroniony jest prawem autorskim.

Przedruk materiałów bez zgody wydawcy jest zabroniony. Zakaz nie dotyczy cytowania publikacji z powołaniem się na źródło. Zaproponowane w niniejszym poradniku wskazówki, porady i interpretacje dotyczą sytuacji typowych. Ich zastosowanie w konkretnym przypadku może wymagać dodatkowych, pogłębionych konsultacji. Publikowane rozwiązania nie mogą być traktowane jako oficjalne stanowisko organów i urzędów państwowych. W związku z powyższym redakcja nie może ponosić odpowiedzialności prawnej za zastosowanie zawartych w poradniku wskazówek, przykładów, informacji itp. do konkretnych przypadków.